



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๙๙ ๖๐๒๓

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๗)/๓๐๑/ ๒๖๘

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ตามที่โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

๕๕๖

(นางรติยา กุลสมาน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

๕๕๖

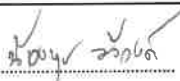
(นางสาวกิตติมา เศรษฐบุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

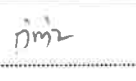
แผนพัฒนาบุคลากร (HRD)ตาม Training Need ปีงบประมาณ 2569

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการ	KPIs/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวนคน	ระยะเวลา				รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			หมายเหตุ
				ค.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.				ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	พัฒนาตาม ส่วนขาด	เพิ่มเติม	รับผิดชอบ งานนอกเหนือ	
1	อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติการรักษาโรคทั่วไป	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ใน การปฏิบัติงาน	1			/		ค่าลงทะเบียนค่าที่พักค่าเดินทาง	14,000	เงินบำรุง	สวัสดิชานา	คุณภาพ	/			อนุมัติ
2	ประชุมวิชาการชมรมผู้บริหารการพยาบาลสาขาภาคตะวันออก	พัฒนาด้านวิชาการ	5		/			ค่าลงทะเบียนคนละ1000บาทค่าเดินทาง2000 บาทค่าที่พัก5000บาท	12,000	เงินบำรุง	น้องนุช	คุณภาพ		/		อนุมัติ
3	พัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้ดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคอง : ประยุกต์ความรู้สู่การปฏิบัติ	พัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพ	1		/			ค่าลงทะเบียน 3500 บาท/คนค่าที่พัก 450	10,180	เงินบำรุง	ศิริวิภา	ผู้ป่วยใน	/		/	อนุมัติ
4	พัฒนาทักษะหลักสูตรระยะสั้นการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	พัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพ	1				/	ค่าลงทะเบียน 3,000 บาท/คนค่าที่พัก 4	7,900	เงินบำรุง	วารุณี	ผู้ป่วยใน		/		อนุมัติ
5	IV Care: Be resilience and well-being"	พัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพ	1		/			ค่าลงทะเบียน 5000 บาท/คน ค่าที่พัก 1000 บาท/คน ค่ายานพาหนะ 2000 บาท/คน	8,000	เงินบำรุง	ชลธิชา	ผู้ป่วยใน				อนุมัติ
6	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรพยาบาลกู้ชีพ (Pre-Hospital Nurse)	พัฒนาระบบบริการ	2		/			ค่าลงทะเบียน = 7,500บาท/คน ค่าที่พัก	23,000	เงินบำรุง	บัวชมพู/ชุดิกกาญจน์	ER			/	อนุมัติ
7	อบรมการชันสูตรพลิกศพและการตรวจผู้ป่วยคดี	พัฒนาระบบบริการ	2			/		ค่าลงทะเบียน = 5,000บาท/คน ค่าที่พัก	20,100	เงินบำรุง	ศิริวรรณ /วิราศินี	ER			/	อนุมัติ
8	อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวช ปฏิบัติฉุกเฉิน	พัฒนาระบบบริการ	1			/		ค่าลงทะเบียน = 65,000บาท/คน ค่าที่พัก	71,000	เงินบำรุง	ณัฐวดี	ER	/			อนุมัติ


นางสาวน้องนุช นวียงค์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้เสนอแผน


นางรติยา กุศลมาน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้ตรวจสอบแผน


นางสาวกิติมา เศรษฐบุญสร้าง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ผู้เห็นชอบแผน

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD)ตาม Training Need ปีงบประมาณ 2569
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการ	KPIs/ วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวนคน	ระยะเวลา				รายละเอียดการใช้ งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			หมายเหตุ
				ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.				ชื่อ	หน่วยงาน	พัฒนาตาม ส่วนขาด	เพิ่มเติม	รับผิดชอบ งานนอกเหนือ	
1	อบรมพัฒนาศักยภาพ สนับสนุน และส่งเสริมระบบคุณภาพ ห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย	เพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะวิชาชีพ	1			/		ค่าลงทะเบียน 2000,ค่าเดินทาง 1500,ค่าที่พัก 1500	5,000	เงินบำรุง	หทัยชนก	รังสีวิทยา	/			อนุมัติ

..... น.พ.
นางสาวหทัยชนก ปั่นประเสริฐ
นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ
ผู้เสนอแผน

..... ร.ศ.
นางรติยา กุลสมาน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้ตรวจสอบแผน

..... ก.ท.
นางสาวกิติมา เศรษฐบุญสร้าง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ผู้เห็นชอบแผน

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD)ตาม Training Need ปีงบประมาณ 2569
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการ	KPIs/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวนคน	ระยะเวลา				รายละเอียด การใช้ งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			หมายเหตุ
				ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.				ชื่อ	หน่วยงาน	พัฒนาตาม ส่วนขาด	เพิ่มเติม	รับผิดชอบ งานนอกเหนือ	
1	เพิ่มพูนความรู้วิชาชีพ สาธารณสุขชุมชน	พัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ	1			/		ค่าลงทะเบียน	5,000	เงินบำรุง	ศศิวิมล	ปฐมภูมิ	/	/		อนุมัติ


นางสาวเจนจิรา โกมลฐิติกานต์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน


นางรัตยา กุลสมาน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้ตรวจสอบแผน


นางสาวกิติมา เศรษฐบุญสร้าง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ผู้เห็นชอบแผน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๒.๑ บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แนบตามข้อ ๒.๑)

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : [โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา](http://khaochamaohospital.moph.go.th/webkmhospital/)

<http://khaochamaohospital.moph.go.th/webkmhospital/>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางรัตยา กุลสมาน

(นางรัตยา กุลสมาน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง

(นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายณพรัตน์ พันสมบัติ

(นายณพรัตน์ พันสมบัติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘