



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๓๘-๙๙๖๐๒๓  
ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๗)/๓๐๑/๗๕ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๗๓๓

(นางรัตยา กุลสมาน)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

๗๓๓

(นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา      หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เลขที่ ๑๐๒/๙ ม.๒ ต.ห้วยทับมอญ อ.เขาชะเมา จ.ระยอง ๒๑๑๑๐  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวน้องนุช ฌวีวงศ์      ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา      โทรศัพท์ ๐๓๘-๙๙๙๖-๐๒๓ ต่อ ๒๒๒  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nuchkakavee@gmail.com      LINE ID : koop๙๐๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา               | ๑๒๐ คน                     | ๑๒๐ คน                                 | ๓๕๐ คน               |
|                                                            |                            |                                        |                      |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑.....โครงการ

|              |                                                  |                 |
|--------------|--------------------------------------------------|-----------------|
| แผนย่อยที่ ๒ | การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก | รวม.....โครงการ |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ             |                 |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ             |                 |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ             |                 |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ             |                 |
| แผนย่อยที่ ๓ | การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน       | รวม.....โครงการ |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ             |                 |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ             |                 |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ             |                 |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                                      | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                               | (๓)                   |                       | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย                                                                                                                                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์               |                       | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |          |                   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค | ๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรชนาหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาในชีวิตประจำวัน |                       |                       |          |                   |                      |             |             |             |

| (๑)                                                                                                                                                          | (๒)                                                                         | (๓)                                                             |                                                                                                                                                                 | (๔)            | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย                                                                                                                                           | โครงการ/กิจกรรม                                                             | ผลลัพธ์                                                         |                                                                                                                                                                 | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                              |                                                                             | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                               | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                               |                |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>ด้วยการนำ<br>คุณธรรม<br>๕ ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู มาเป็น<br>คุณค่าหลักในการ<br>ดำเนินชีวิต | กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง<br>“ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร    | ผู้บริหารและ<br>บุคลากร<br>โรงพยาบาลเขา<br>ชะเมาจำนวน<br>๑๒๐ คน | ผู้บริหารและ<br>บุคลากรทุกคน<br>รับทราบและ<br>ขับเคลื่อน<br>คุณธรรม<br>พอเพียง “ชีวิตดี<br>วิถีพอเพียง”ใน<br>องค์กร                                             | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม      | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |
|                                                                                                                                                              | กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินการปฎิญญาคุณธรรม<br>(Do & Don't)                      | ผู้บริหารและ<br>บุคลากร<br>โรงพยาบาลเขา<br>ชะเมาจำนวน<br>๑๒๐ คน | ผู้บริหารและ<br>บุคลากรทุกคน<br>รับทราบและ<br>ยึดถือแนวทาง<br>Do & Don't<br>เป็นกรอบเพื่อ<br>เสริมสร้างวินัย<br>ความโปร่งใส<br>และความ<br>รับผิดชอบใน<br>องค์กร | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม      | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |
|                                                                                                                                                              | กิจกรรมที่ ๓ การรายงานผลการดำเนินการ<br>“กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” | ผู้บริหารและ<br>บุคลากร<br>โรงพยาบาลเขา<br>ชะเมาจำนวน<br>๑๒๐ คน | ผู้บริหารและ<br>บุคลากรทุกคน<br>ตระหนักถึงการ<br>เกิดวัฒนธรรม<br>องค์กรที่ส่งเสริม<br>คุณธรรมและ<br>ความอบอุ่นใน<br>ครอบครัว                                    | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม      | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘              | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | .....๓๕๐..... คน                     | .....๘๐.....คน                     |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....๒..... แห่ง                     | .....๑.....แห่ง                    |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....๒..... แห่ง<br>.....๑๒๐..... คน | .....๑.....แห่ง<br>.....๘๐.....คน  |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....๑..... ระบบ                     | .....๑.....ระบบ                    |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | .....๑..... แห่ง<br>.....๑๒๐..... คน | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๒๐.....คน |

## ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ /กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์...</p> <p>สอดคล้องตามมิติหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา และเจ้าหน้าที่ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และพิธีถวายเครื่องสักการะ วางพานพุ่มทอง พุ่มเงิน และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล เทิดทูนสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ ณ ที่ว่าการอำเภอเขาชะเมา อ.เขาชะเมา จ.ระยอง</p> <p>- วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ “วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี</p> <p>- วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ “วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว”</p>                                                                                             |
| <p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ /กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์...</p> <p>สอดคล้องตามมิติหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา และเจ้าหน้าที่ร่วมงานพิธีบำเพ็ญกุศล เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ณ ที่ว่าการอำเภอเขาชะเมา อ.เขาชะเมา จ.ระยอง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)...โครงการบุคลากรที่มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา...</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ได้เข้าร่วมการอบรมตามโครงการบุคลากรที่มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรโรงพยาบาลมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อคนไข้และประชาชนโดยยึดหลักการทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีที่ทรงทำเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชน และเพื่อนันย้าและเพิ่มบทบาทของการสื่อสารในการดูแลสุขภาพ โดยให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทสำคัญของการสื่อสารที่ชัดเจนและเห็นอกเห็นใจ ว่าเป็นสิ่งสำคัญในการดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์</p> |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

## ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานด้านจริยธรรมในองค์กรจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อสร้างความตระหนักและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล อย่างไรก็ตาม ในการดำเนินงานยังคงพบอุปสรรคหลายประการ ได้แก่ ความหลากหลายของทัศนคติและมุมมองของบุคลากร การสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่ยังขาดความต่อเนื่อง ตลอดจนความเข้าใจที่แตกต่างกันเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมยังไม่สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมตามเป้าหมายที่กำหนด

ลงชื่อ ปรีชา ผู้รายงาน

(นางรัตยา กุลสมาน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ กัญจน์

(นางสาวกิตติมา เศรษฐบุญสร้าง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร  
หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : ร่วมใจประหยัดพลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิง ตามวิถีพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัด คัดค้าน และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง

๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดหลักพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน ในการใช้พลังงานและทรัพยากรภายในองค์กร

๓. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างเหมาะสม พอดี และรับผิดชอบต่อส่วนรวม อันนำไปสู่การลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานของหน่วยงาน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. มีมาตรการใช้พลังงานใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง
๒. มีการรณรงค์ลดการใช้พลังงานใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง
๓. มีวางแผนการเดินทางและรวมภารกิจในครั้งเดียว เพื่อลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง
๔. บำรุงรักษายานพาหนะให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน ลดการสิ้นเปลืองเชื้อเพลิง
๕. มีทะเบียนคุมการใช้บัตรเติมน้ำมันรถราชการ
๖. มีติดตามข้อมูลการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิงเป็นรายเดือน
๗. เปลี่ยนหลอดไฟถนน ริมรั้ว ที่อายุการใช้งานนาน เป็นหลอด LED
๘. มีการติดตั้งไฟเสาโซล่าเซลล์เพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๘-ส.ค.๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

งบประมาณ : ไม่ใช้

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิง ลดลงอย่างน้อยปีละ ๕%

๒. เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

## ๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. ค่าไฟฟ้าหลังจากที่ติดตั้งโซลาร์เซลล์ จำนวน ๑๓๕ KW ซึ่งเปิดใช้ระบบเมื่อวันที่ ๘ พ.ค.๖๙ พบว่าโซลาร์เซลล์สามารถผลิตกระแสไฟฟ้า ได้เฉลี่ยเดือนละ ๓๐,๐๐๐-๕๐,๐๐๐ บาท  
ส่วนเชื้อเพลิง เนื่องจากมีมาตรการประหยัดการใช้น้ำมันจากกระทรวง ทำให้ปริมาณการใช้น้ำมันในรถราชการ (ไม่ใช่รถพยาบาล (Ambulance)) ลดลงเฉลี่ย ๑๘% เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกัน
๒. โรงพยาบาลได้รับรางวัล GREEN&CLEAN Hospital Challenge ระดับห้าดาว

## ๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

๑. รอบ ๖ เดือนแรก: ค่าไฟฟ้าลดลง ๒๐%, เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน
๒. รอบ ๑๒ เดือนเต็ม: ค่าไฟฟ้าลดลง ๓๕%, เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน

## ๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ในบางเดือนไม่สามารถลดค่าไฟฟ้า เนื่องจากการใช้งานขึ้นอยู่กับปริมาณคนไข้ในแต่ละเดือน ซึ่งเป็นตัวแปรไม่สามารถควบคุมได้
๒. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง บางเดือนไม่สามารถควบคุมได้ เนื่องจากการส่งต่อผู้ป่วยไปยังโรงพยาบาลที่เกินขีดศักยภาพ หรือการเดินทางไปราชการ มากกว่าปกติ
๓. ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ โรงพยาบาลได้เปิดให้บริการตึกพิเศษ อาจทำให้มีภาระเพิ่มขึ้น
๔. เจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรได้อย่างต่อเนื่อง
๕. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ในการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่างๆ

## ๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. หน่วยงานสามารถนำข้อมูลการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิงมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแนวทางการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในอนาคต
๒. เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรให้เหมาะสม พอดี และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมากยิ่งขึ้น

## ๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

๑. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีหรืออุปกรณ์ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เช่น อุปกรณ์ประหยัดไฟฟ้า หรือการวางแผนการใช้นานพาหนะอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้มีความรับผิดชอบในการประหยัดพลังงานอย่างชัดเจน

\*\*\*\*\*

## การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do &amp; Don't)

หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
-----☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

## ๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do &amp; Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

| Do (สิ่งที่ควรทำ)                              | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)                               |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| ๑. มีน้ำใจให้แก่เพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการ | ๑. ไม่มีน้ำใจ/ไม่ใส่ใจให้ความช่วยเหลือ/เห็นแต่พวกพ้อง |
| ๒. มีความสามัคคี                               | ๒. การสร้างความแตกแยก/แบ่งพรรคแบ่งพวก                 |
| ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์             | ๓. ไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่/รับสินบน |

## ๒. วิธีการดำเนินการ

## การวางแผน (Plan)

- จัดประชุมเพื่อชี้แจงเพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานและกำหนดวันประชุมระดมสมอง
- ประชุมคณะทำงานและผู้แทนจากทุกกลุ่มงาน เพื่อร่วมกันกำหนด ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรมของหน่วยงานให้สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงาน
- ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดข้อตกลงคุณธรรม
- ประกาศข้อตกลงคุณธรรม (เบื้องต้น) ไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนภายในโรงพยาบาล
- กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เช่น Do : มีน้ำใจ ให้บริการด้วยความสุภาพ มีความสามัคคี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และ Don't : ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างความแตกแยก ไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน

## การทดลองปฏิบัติ (Do)

- ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลัก Do & Don't ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนในชีวิตประจำวัน
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์โรงพยาบาล ระบบ Internet และกลุ่ม Line ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ
- เปิดช่องทางให้บุคลากรและผู้รับบริการสามารถเสนอข้อคิดเห็น แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตาม Do & Don't ได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย

การประเมินผล...

### การประเมินผลปรับปรุง (Check)

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เริ่มเกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่ พร้อมปรับปรุงทันทีหากพบข้อจำกัด

- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ประเมินผลรวมทั้งปี วิเคราะห์ความต่อเนื่องและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงต่อการแก้ไขปัญหาขององค์กร พร้อมสรุปผลเพื่อยกระดับเป็น “ปณิธานคุณธรรม” ของโรงพยาบาล

### การปฏิบัติ (Act)

- ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ของบุคลากรทุกกลุ่มงานอย่างต่อเนื่อง

- ตรวจสอบข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม เช่น การเลือกปฏิบัติ การขาดจิตบริการ หรือการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

- มีการชี้แจงในการประชุมคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล เรื่อง ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)

### ๓. ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติ

| Do (สิ่งที่ควรทำ)                        | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)                   |
|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| ๑. ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว | ๑. ไม่ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ |
| ๒. ร่วมมือและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน      | ๒. ไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสินบน       |
| ๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส   | ๓. ไม่สร้างความขัดแย้งหรือบั่นทอนกำลังใจ  |

\*\*\*\*\*

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

- ☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

ลดการทำงานวันอาทิตย์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาอยู่กับครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดีและยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยสนับสนุนให้มีเวลาพักผ่อนและทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัวในวันอาทิตย์อย่างเต็มที่
- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและปรับกระบวนการทำงานในวันทำการปกติให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- เพื่อลดความเหนื่อยล้าสะสมของบุคลากร อันจะส่งผลดีต่อมิติด้านสุขภาพจิตและประสิทธิภาพการทำงานในระยะยาว

๒. วิธีดำเนินงาน

- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว เช่น จัดกิจกรรมที่นำครอบครัวมาร่วมได้ เพิ่มกิจกรรมครอบครัวในโรงพยาบาล มีกิจกรรมวันเด็กให้ผู้รับบริการที่ OPD และที่ IPD (กรณีเด็กadmit)
- ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
- ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

- จากการลดการทำงานวันอาทิตย์ พบว่าบุคลากรสูงถึงร้อยละ ๘๘.๑๖ สามารถใช้เวลาอยู่กับครอบครัวได้มากขึ้น ช่วยยกระดับความสัมพันธ์ในครอบครัวให้ดีขึ้น และส่งผลดีต่อเนื่องในการสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุขตลอดจนเพิ่มความผูกพันและความเข้มแข็งให้กับองค์กร

#### ๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวม: ๓.๙๔
- ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)
- ข้อสังเกต:
  - บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญและตระหนักถึงประโยชน์ของการใช้เวลาในวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัว ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของโรงพยาบาล
  - เนื่องจากบริบทของโรงพยาบาลที่มีความจำเป็นต้องให้บริการผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง ยังคงมีบุคลากรบางกลุ่มที่มีภาระงานบริการ งานขึ้นเวร หรือหน้าที่จำเป็นในวันหยุด ซึ่งแต่ละแผนกก็ได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง ทบทวนภาระงาน หรือพัฒนาระบบหมุนเวียนเวร ให้มีความยืดหยุ่นและเหมาะสม

#### ๕. ปัญหาและอุปสรรค

- ข้อจำกัดด้านหน่วยงานบริการผู้ป่วย: ลักษณะงานของโรงพยาบาลมีความจำเป็นต้องดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง ทำให้บางแผนกวิชาชีพไม่สามารถลดการทำงานวันอาทิตย์ได้ตามเป้าหมาย ๑๐๐%
- ความตื่นตัวของอัตรากำลัง: ข้อจำกัดเรื่องจำนวนบุคลากรในบางหน่วยงาน ส่งผลให้การจัดสรรวันหยุดหรือการสลับหมุนเวียนเวรทำได้ยาก

#### ๖. ข้อเสนอแนะ

- สนับสนุนให้ทุกورد/แผนก มีระบบจัดเวรหมุนเวียนที่โปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรทุกคนได้รับสิทธิวันหยุดวันอาทิตย์กับครอบครัวอย่างทั่วถึง
- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัวรูปแบบอื่นเพิ่มเติม สำหรับกลุ่มบุคลากรที่ไม่สามารถหยุดวันอาทิตย์ได้เนื่องจากติดภาระงานวิชาชีพ

#### ๗. สรุป

- กิจกรรมนี้ประสบความสำเร็จในระดับ "ดี" (๓.๙๔ คะแนน) สามารถตอบสนองต่อนโยบายของผู้บริหารที่มุ่งเน้นการลดการปฏิบัติงานในวันอาทิตย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ช่วยส่งเสริมให้บุคลากร (ร้อยละ ๘๘.๑๖) ได้ใช้เวลาวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัว บุตร และบิดามารดาอย่างมีคุณภาพ เสริมสร้างความอบอุ่นในบ้าน และนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัวที่ยั่งยืน

\*\*\*\*\*

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</p> <p>วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙</p> <p>หัวข้อ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๒. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>๒.๑ บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์ม ตามคู่มือฯ)</p> <p>๒.๒.๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร</p> <p>๒.๒.๒ การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do &amp; Don't)”</p> <p>๒.๒.๓ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”</p> <p>๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>Link ภายนอก : <a href="http://khaochamaohospital.moph.go.th/webkmhospital/">โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</a><br/><a href="http://khaochamaohospital.moph.go.th/webkmhospital/">http://khaochamaohospital.moph.go.th/webkmhospital/</a></p> <p>หมายเหตุ : .....</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p style="text-align: center;">นางรัตยา กุลสมาน</p> <p style="text-align: center;">(นางรัตยา กุลสมาน)</p> <p style="text-align: center;">นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p style="text-align: center;">นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง</p> <p style="text-align: center;">(นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)</p> <p style="text-align: center;">ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>นายณพรัตน์ พันสมบัติ</p> <p>(นายณพรัตน์ พันสมบัติ)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |