



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๓๘-๙๙๖๐๒๓
ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๗)/๓๐๑/๗๕ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๗๓๓

(นางรัตยา กุลสมาน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

๗๓๓

(นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

ของ
โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ถือเป็นกลไก และเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การบริหารจัดการที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และป้องกันการ ทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ทั้งยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับให้สามารถ ดำเนินงานอย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้ และให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนผู้รับบริการนอกจากนี้ แผนดังกล่าวยังมีบทบาทสำคัญในการ ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ตามแนวทางประชารัฐ เพื่อ สร้างความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และความศรัทธาของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลใน ภาพรวม

ด้วยเหตุนี้ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการ บริหารจัดการที่ยึดหลักความโปร่งใส มีคุณธรรม และส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตอย่างยั่งยืน จึงขอรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรผ่านโครงการ กิจกรรม หรือมาตรการ ต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างแท้จริง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	๒
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามกรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยยึดถือแนวทางหลัก ๒ แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับประเด็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตที่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เหมาะสมกับความต้องการของสังคม (Social Needs) และบริบทของชุมชน (Community Education) รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริต การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่มีความสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ตลอดจนการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ ทั้งนี้ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (MOPH ITA)

๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมินโดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล และการดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๑.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน)

แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้น “ป้องกันปราบปราม” โดยขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ การสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต จัดทำมาตรการหรือข้อเสนอแนะในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์ปัจจุบัน ส่งเสริมสนับสนุน การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนการทุจริตภายในหน่วยงาน จัดทำ พัฒนามาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการกระทำการทุจริต และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน ผลักดันให้ข้าราชการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งให้มีการเผยแพร่ให้สาธารณชนรับรู้ เพื่อมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง

ส่วนที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต / กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ โครงการบุคลากรดี มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	อบรมโครงการบุคลากรดี มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ในวันที่ ๑๐-๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมอาคารพัสดุ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒๑ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการสร้างความสุขในการทำงานครบทุกกลุ่มงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓๖,๗๕๐	กลุ่มงานการพยาบาล				✓
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกัน การทุจริต/ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรม	๒.๑ ประชุมคณะกรรมการ ITA / กิจกรรมเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการ	เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	หน่วยงานผ่านการประเมินผล ITA	ไม่ใช่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุขกำหนด	หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุขกำหนด							
	๒.๒ โครงการผลประโยชน์ทับ ซ้อน สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิต พอเพียง	๑. ประชุมชี้แจง เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนตาม หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับ ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ๑๐๐% ๒. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้ เจ้าหน้าที่ตระหนักถึง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านการ บรรยาย ให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและสามารถ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	บุคลากรของ โรงพยาบาลได้รับ การประชุมชี้แจง เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน ตาม หลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ครอบคลุมร้อยละ ๑๐๐	๔,๒๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๓ โครงการบริหารจัดการระบบควบคุมภายใน / กิจกรรมการจัดการความเสี่ยงของระบบควบคุมภายในและการเข้ารับการประเมินการตรวจสอบภายใน ๕ มิติ (EIA)	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูลในการตรวจสอบภายใน และการประเมินการควบคุมภายใน อัฟข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ระบบตรวจสอบภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ๑. มิติด้านการเงิน ๒. มิติด้านจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล ๓. มิติด้านงบประมาณ ๔. มิติด้านบริหารพัสดุ ๕. มิติด้านระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	สามารถบันทึกและนำเข้าข้อมูลทั้ง ๕ มิติได้ครบถ้วนถูกต้อง และภายในระยะเวลาที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	๒.๔ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	หน่วยงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และไม่พบข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์ที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๕ โครงการรับนิเทศงาน ตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑. หน่วยงานมีระบบการเงิน การบัญชี พัสดุ และการควบคุม ภายในที่ถูกต้อง เป็นไปตาม ระเบียบและกฎหมาย ๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานที่ตรวจสอบได้ ๓. หน่วยงานมีความพร้อมด้าน เอกสารและกระบวนการสำหรับการ ตรวจสอบภายใน ๔. ได้รับข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาที่ สามารถนำไปปรับปรุง ประสิทธิภาพการบริหารงาน ๕. โรงพยาบาลสามารถรายงานผล การแก้ไขตามข้อเสนอแนะได้ อย่างครบถ้วนและทันเวลา	จัดเตรียมเอกสาร หลักฐาน และข้อมูล ประกอบการนิเทศ ครบถ้วน ถูกต้อง และแล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๙๐	๗,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	๒.๖ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ประกาศมาตรการ “การป้องกัน การรับสินบน” ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุก คนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มี ลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้า หน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	หน่วยงานไม่พบข้อ ร้องเรียนหรือกรณี การรับสินบน การให้ หรือรับของขวัญ และการกระทำที่ขัด ต่อมาตรการที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สิน บริจาคของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้แก่ มาตรการ การใช้รถราชการ มาตรการการ เบิกค่าตอบแทน มาตรการการ จัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดู งาน ประชุม และสัมมนาตามที่ กฎหมายกำหนด และมาตรการ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมาย กำหนดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๕. มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล ของ หน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มี คณะกรรมการสวัสดิการ และ กองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัด							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในลักษณะ สวัสดิการเชิงธุรกิจ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙							

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) ๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) หน่วยงานต้องนำlink วางในระบบ MITAS ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ ๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา http://khaochamaohospital.moph.go.th/webkmhospital/ หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางรัตยา กุลสมาน (นางรัตยา กุลสมาน) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง (นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายณพรัตน์ พันสมบัติ (นายณพรัตน์ พันสมบัติ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙	