



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๓๘-๙๙๖๐๒๓

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๗)/๓๐๑/๓๖

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

เรื่องเดิม

ด้วยโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และมีกรอบการประเมินเรื่องการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

ข้อเท็จจริง

ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน MOIT ๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธราชากร มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ดำเนินการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามกรอบแนวทางที่หน่วยงานกำหนด โดยได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามข้อมูลประกอบข้อคำถามประเด็นที่ ๑ ถึงประเด็นที่ ๕ อย่างครบถ้วนและเป็นระบบ

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการรับสินบนมีความชัดเจน โปร่งใส และเป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน (MOIT๑๒) อันจะส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นางรติยา กุลสมาน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต



(นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ปังบประมาณ ๒๕๖๙

มาตรการ	การดำเนินการตามกรอบแนวทาง	ผลการดำเนินงาน	การติดตาม และรายงานผล	หมายเหตุ
๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ใน นามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้า เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	จัดทำ Infographic No Gift No Policy บนหน้าเว็บไซต์หลักของของโรงพยาบาล เขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	เผยแพร่ Infographic No Gift No Policy ประกาศเจตนารมณ์เป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนหน้า เว็บไซต์หลักของโรงพยาบาล เขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๑๒ รอบเดือน	
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑.ประกาศแจ้งเวียนมาตรการการป้องกันการ รับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 'แก่เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การใช้ จ่ายงบประมาณของรัฐเกิดประโยชน์สูงสุด มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์และติดบอร์ดประกาศ ของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ๓.จัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่หลากหลาย เช่น กล่องรับเรื่องร้องเรียน เว็บไซต์	ไม่มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑๒ รอบเดือน	

มาตรการ	การดำเนินการตามกรอบแนวทาง	ผลการดำเนินงาน	การติดตาม และรายงานผล	หมายเหตุ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. ประกาศแจ้งเวียนมาตรการการป้องกันการ การรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สิน บริจาค โดยมีการกำหนดขั้นตอนการรับเงิน และทรัพย์สินบริจาคอย่างชัดเจน อ้างอิงตาม กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	๑. จัดทำทะเบียนควบคุมเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาคแยกประเภทอย่างเป็น ระบบ ๒. เปิดเผยข้อมูลเงินและทรัพย์สิน บริจาคผ่านเว็บไซต์หรือบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	๑๒ รอบเดือน	
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด และ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่ กฎหมายกำหนดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑. มาตรการการใช้ราชการ ๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ๓. มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่ กฎหมายกำหนด ๔. มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด	๑. มาตรการการใช้ราชการ - ได้ประชาสัมพันธ์และกำชับเจ้าหน้าที่ ทุกระดับให้ใช้ราชการเพื่อภารกิจของ ทางราชการเท่านั้น ห้ามนำไปใช้ส่วนตัว - มีการบันทึกการใช้รถอย่างเป็นระบบ ๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน - ได้กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - มีการตรวจสอบหลักฐานการ ปฏิบัติงานก่อนการเบิกจ่ายทุกครั้ง ๓. มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา - ทุกโครงการจัดทำตามหลักเกณฑ์และ ระเบียบที่กฎหมายกำหนด โดยผ่านการ อนุมัติจากผู้บริหารตามลำดับชั้น	๑๒ รอบเดือน	

มาตรการ	การดำเนินการตามกรอบแนวทาง	ผลการดำเนินงาน	การติดตาม และรายงานผล	หมายเหตุ
		๔. มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่ กฎหมายกำหนด - ได้ดำเนินการจัดหาพัสดุโดยยึดตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายใน ของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มี มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และ กองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใน ลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ประกาศแจ้งเวียนมาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มี กองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วน ภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัด กระทรวง สาธารณสุข ให้แก่บุคลากรภายในโรงพยาบาล	บุคลากรในโรงพยาบาลได้รับสวัสดิการที่ เหมาะสม - จัดสวัสดิการบ้านพักในโรงพยาบาล - สวัสดิการช่วยเหลือครอบครัวบุคลากร ที่เจ็บป่วย ญาติที่เสียชีวิต ฯลฯ	๑๒ รอบเดือน	

๕๓๓

(นางรติยา กุลสมาน)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ : หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามข้อมูลประกอบข้อคำถามประเด็นข้อ ๑. ถึงข้อ ๕. ตามที่หน่วยงานกำหนด

๒. มีรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประเด็นข้อ ๑. ถึงข้อ ๕. (แนบตามข้อ ๑.)

๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

<http://khaochamaohospital.moph.go.th/webkmhospital/>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางรัตยา กุลสมาน

(นางรัตยา กุลสมาน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

นางสาวกิตติมา เศรษฐ์บุญสร้าง

(นางสาวกิตติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายณพรัตน์ พันสมบัติ

(นายณพรัตน์ พันสมบัติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙