



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา (กลุ่มงานการพยาบาล)

ที่ รย ๐๐๓๓.๓ (๗)/๓๐๓/๓๔

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ตามที่โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการแผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โครงการบุคลากรดี มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ลำดับที่ ๑ โครงการ P ๒๑ - ๑ และได้รับการอนุมัติแผนแล้ว นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา โดยหน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาล ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบโครงการ มีความประสงค์จะทำโครงการ “บุคลากรดี มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา” ในวันที่ ๑๐ และ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวน้องนุช ม่วงวงศ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

(นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา (กลุ่มงานการพยาบาล)

ที่ รย ๐๐๓๓.๓ (๗)/๓๐๓/๔๐

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ตามที่โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการแผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โครงการบุคลากรดี มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ลำดับที่ ๑ โครงการ P ๒๑ - ๑ และได้รับการอนุมัติแผนแล้ว นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา โดยหน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาล ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบโครงการ มีความประสงค์จะจัดกิจกรรมตามโครงการ “บุคลากรดี มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา” ในวันที่ ๑๐ และ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ อาคารพัสดุชั้น ๒ โรงพยาบาลเขาชะเมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวนงนุช ม่วงวงศ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

(นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

5136
20 JUL 2560
1404 U



โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง ๒๑๑๑๐

๐๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการบุคลากรดี มีความสุข ตามแนวทาง
โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ได้กำหนดให้โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง จัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อขออนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง โดยแผนปฏิบัติการ ได้ผ่านการอนุมัติแล้ว นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีโครงการที่ต้องดำเนินการจึง
ขอส่งโครงการบุคลากรดี มีความสุข ตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

[illegible]

(นางสาวกิตติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

20 ม.ค. 69
(นายบรรจง วงศ์คงค)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์

โทรศัพท์ ๐ ๓๘๔๔ ๖๐๒๑-๒ ต่อ ๒๑๒ (นายเรณูชัย สุขลีลา)
โทรสาร ๐ ๓๘๔๔ ๖๐๒๑

โทรสาร ๐ ๓๘๙๙ ๖๐๒๓ รพ.ศูนย์ขอนแก่น (ในวังชัย สุขสันต์)
ผู้ประสาน นางสาวสิริยานันท์ นาคสกุล

26/6/69

(นายสุรวิทย์ ศักดานุภาพ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

๑. ชื่อโครงการ บุคลากรดี มีความสุข ตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการนางสาวน้องนุช ฌวีวงศ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๔. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยมีบทบาทสำคัญในการเป็นโรงพยาบาลต้นแบบด้านการดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ มุ่งเน้นการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนและชุมชน นอกจากนี้โรงพยาบาลยังได้รับการสนับสนุนและดำเนินงานภายใต้แนวทางของ มูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล ซึ่งยึดหลักการทรงงานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างต่อเนื่อง และทรงเป็นแบบอย่างด้านความเสียสละ ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และการทำงานเพื่อส่วนรวม

ปัจจุบัน การพัฒนาองค์กรสาธารณสุขให้เป็น “องค์กรแห่งความสุข” และ “องค์กรคุณธรรม” ถือเป็นนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุขและเครือข่ายโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุขในการทำงาน เกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และสามารถปฏิบัติงานบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้ค่านิยมองค์กรและหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงได้จัดทำโครงการ “บุคลากรดี มีความสุข ตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา” เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน พัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสร้างความรัก ความภาคภูมิใจ และความผูกพันต่อองค์กร อันจะส่งผลต่อคุณภาพบริการและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑. เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานเพื่อผู้ป่วยและประชาชน โดยยึดหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรและสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิตและการทำงาน

๕.๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการองค์กรคุณธรรม และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๕.๓. เพื่อส่งเสริมความรัก ความผูกพัน และความภาคภูมิใจของบุคลากรต่อองค์กร

นางสาวน้องนุช

๒๖/๖/๒๕

๗. กลุ่มเป้าหมาย/...

๖. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๑๒๐ คน

๗. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการ	สถานที่	เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เตรียมการ				
๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหาร	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน กำหนดรูปแบบกิจกรรม และกลุ่มเป้าหมาย	ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารพัสดุ รพ.เขาชะเมา	พฤษภาคม ๒๕๖๙	น้องนุช ขวี่วงศ์
๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการและโครงการ	จัดทำแผนปฏิบัติการและเขียนโครงการเพื่อเสนออนุมัติ	ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก รพ.เขาชะเมา	ตุลาคม ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๙	น้องนุช ขวี่วงศ์
๒. การดำเนินการ				
๒.๑ ดำเนินการอบรม	จัดอบรมตามโครงการ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน	ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารพัสดุ รพ.เขาชะเมา	กรกฎาคม ๒๕๖๙	น้องนุช ขวี่วงศ์
๓. การประเมินผล				
๓.๑ สรุป/ ประเมินผลโครงการ	สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน	ห้องประชุม ๒ อาคารผู้ป่วยนอก รพ.เขาชะเมา	กรกฎาคม ๒๕๖๙	น้องนุช ขวี่วงศ์

๘. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๘ – กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙											ผู้รับ ผิดชอบ	
		พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙									
		ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย
๑.	ประชุม คณะกรรมการบริหาร								/					น้องนุช
๒.	จัดทำแผนปฏิบัติการ และโครงการ	/	/	/	/	/	/	/	/					น้องนุช
๓.	ดำเนินการอบรม										/			น้องนุช
๔.	สรุป/ ประเมินผล โครงการ										/			น้องนุช

สำเนาเก็บ
26/6/๒๕

๙. งบประมาณ/...

๙. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

เงินบำรุงโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๓๖,๗๕๐ บาท (สามหมื่นหกพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒๐ คนๆ ละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
 - ค่าวิทยากรเอกชน ๑ คน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท ๒ วัน เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
 - ค่าที่พัก (เดี่ยว) ๓ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๓๕๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๖,๗๕๐ บาท (สามหมื่นหกพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสำคัญของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติและโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล

๑๐.๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักองค์กรคุณธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๓. บุคลากรมีความรัก ความศรัทธา ความผูกพัน และความภาคภูมิใจต่อองค์กรเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๔. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการประชาชน

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑๑.๒. ร้อยละความสุขในการทำงานของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

๑๑.๓. อัตราการร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการ เท่ากับร้อยละ ๐

๑๑.๔. ร้อยละการมีส่วนร่วมของบุคลากรกับกิจกรรมโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวน้องนุช ฆวืงค์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวกิตติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรวิทย์ ศักดานุภาพ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

คำชี้แจง : ระดับความสำเร็จการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	คำเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน บาท)												Project Manager			
	โครงการ	กิจกรรมย่อย			รวม	ปีงบประมาณ	ข้อบ	แหล่งงบ	คช	พช	จช	มช	กช	ผช	มช	พช	มช	กช	ผช	หน่วยงาน	ชื่อ	
1	P21-1	1	บุคลากรที่มีความสุขตามแนวทาง โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๙๐ พรรษา	1 ครั้ง/ 120 คน/ 2 วัน	1	1	/	35,750	เงินอุดหนุน รพ.											ฝ่ายการพยาบาล	น้องนุช	
2	P21-2	1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้การพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์อย่างยั่งยืน	2 ครั้ง/ 60 คน/ 2 วัน	1	1	/	336,300	เงินบำรุง รพ.											กลุ่มงานบริหาร	อัมพนา/จิตยา	
					รวมของงบ			373,050														

8. RA. 2568.

12/05/69

26/6/69

กำหนดการอบรมโครงการ

บุคลากรดี มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารพัสดุ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดระยอง

วันที่ ๑ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

วันที่ ๒ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เวลา	รายการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม กล่าวเปิดโครงการฯ โดย แพทย์หญิงกิตติมา เศรษฐ์บุญสร้าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาฯ	พญ.กิตติมา เศรษฐ์บุญสร้าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างพัฒนาด้านจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรมสู่การปฏิบัติ”	นพ.พิษณุ ชันติพงษ์
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “การสร้างความรักในงานสู่ ความ ผูกพันภายในองค์กร”	นพ.พิษณุ ชันติพงษ์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “การใช้คุณธรรมเพื่อการพัฒนา องค์กร”	นพ.พิษณุ ชันติพงษ์
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถาม และปิดโครงการ	

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ น.และ ๑๔.๐๐ น.

สำเนาทำ
๒๖/๖/๒๕

ศูนย์พระมหานกโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



ที่รย ๐๐๓๓.๓(๗)/๑๗๐๔

โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง ๒๑๑๑๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน อาจารย์นายแพทย์ พิษณุ ชันติพงษ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับเป็นวิทยากร

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้จัดทำโครงการ “บุคลากรดี มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา” แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีแรงบันดาลใจ มีความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อคนไข้และประชาชน โดยยึดหลักการทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ที่ทรงงานเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน และเน้นย้ำบทบาทของการสื่อสารในการดูแลสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

ในการนี้ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์เรียนเชิญท่านอาจารย์นายแพทย์ พิษณุ ชันติพงษ์ เป็นวิทยากรบรรยาย ในระหว่างวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารบริหารและคลังพัสดุ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และโปรดตอบรับกลับมายัง โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกิตติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

กลุ่มงานการพยาบาล

โทรศัพท์ ๐ ๓๘๘๘ ๖๐๒๑-๒ ต่อ ๒๒๒

โทรสาร ๐ ๓๘๘๘ ๖๐๒๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา (กลุ่มการพยาบาล)

ที่ รย ๐๐๓๒.๓(๗)๓๐๒/๔๕

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปลผลการจัดโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ตามที่ กลุ่มงานการพยาบาลได้จัดอบรมตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ

เครือข่ายสุขภาพ CUPเขาชะเมา ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โครงการบุคลากรดี มีความสุขตามแนวทาง
โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เสร็จสิ้นแล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานการพยาบาล ขอสรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการฯ ดังนี้

๑. ขออนุมัติเบิกค่าอาหารว่าง และอาหารกลางวันมื้อละ ๑๕๐.๐๐ บาท จำนวน ๑๒๐ คน
มีค่าใช้จ่ายรวมเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

๒. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ๑ คน จำนวน ๒ วันวันละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท
เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๓. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๓ คืน เป็นเงิน ๒,๙๐๐.๐๐ บาท(สองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

รวมค่าใช้จ่ายเป็นเงิน ๓๕,๓๐๐.๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันสามร้อยถ้วน) จากเงินบำรุง
โรงพยาบาลที่ได้รับจัดสรรจำนวน ๓๖,๗๕๐.๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) จึงขอคืนเงิน
ส่วนเกินจำนวน ๑,๔๕๐.๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวน้องนุช ม่วงวงศ์)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(นางสาวกิตติมา เศรษฐบุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการบุคลากรดี มีความสุขตามแนวทาง โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๑.วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรโรงพยาบาล มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อคนไข้และประชาชนโดยยึดหลักการทรงงานของในหลวง รัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีที่ทรงทำเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชน

๑.๒ เพื่อเน้นย้ำและเพิ่มบทบาทของการสื่อสารในการดูแลสุขภาพ โดยให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทสำคัญของการสื่อสารที่ชัดเจนและเห็นอกเห็นใจว่าเป็นสิ่งสำคัญในการดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

๒.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ บุคลากรมีความเข้าใจในหลักการสำคัญของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติและโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชขานุกูล

๒.๒ บุคลากรมีแรงบันดาลใจในการมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อบริการผู้ป่วย

๒.๓ บุคลากรมีความรักศรัทธาและภูมิใจที่ได้ทำงานในโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชขานุกูล

๓.ลักษณะของโครงการ

เป็นการบรรยายอบรมโดยวิทยากรภาคเอกชน

๔.เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๑๒๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นเกินเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๕.ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๑๐ และ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นภายในสองวันตามกำหนดเวลาที่วางแผน

๖.สถานที่ฝึกอบรม

ห้องประชุมอาคารพัสดุชั้น๒ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๗.งบประมาณในการฝึกอบรม

เงินงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นเงิน ๓๖,๗๕๐.๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ใช้จ่ายจริงเป็นเงิน ๓๕,๓๐๐.๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันสามร้อยบาทถ้วน) จึงคืนเงินส่วนที่ใช้ไม่หมดจำนวน ๑,๔๕๐.๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยห้าสิบบาท) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๗.๑ ค่าอาหารว่าง และอาหารกลางวันมื้อละ ๑๕๐.๐๐ บาท จำนวน ๑๐๐คนเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๗.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร ภาคเอกชน ๑ คนวันละ ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน (๑๒ ชั่วโมง) เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๗.๓ ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๓ คืน เป็นเงิน ๒,๙๐๐.๐๐ บาท(สองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	สรุปผล	
		บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑.	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรโรงพยาบาล มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อคนไข้และประชาชนโดยยึดหลักการทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงทำเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชน	√	
๒.	เพื่อเน้นย้ำและเพิ่มบทบาทของการสื่อสารในการดูแลสุขภาพ โดยให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทสำคัญของการสื่อสารที่ชัดเจนและเห็นอกเห็นใจว่าเป็นสิ่งสำคัญในการดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	√	

สรุปผลผู้เข้าร่วมโครงการ

ที่	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	สรุปผล	
		บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑.	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นมากกว่าร้อยละ ๑๐๐	√	

สรุปผลภาพรวม

จุดเด่นของโครงการ

๑.เป็นโครงการที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลซึ่งเป็นสมาชิกของโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ๘๐พรรษา ได้ความเข้าใจถึงหลักการสำคัญของโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติและโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูลและได้น้อมนำพระราชจริยวัตรมาประพฤติปฏิบัติเป็นแรงบันดาลใจในการทำงานในโรงพยาบาล

๒.สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ข้อเสนอแนะ

เป็นโครงการที่ควรทำอย่างต่อเนื่องทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค ไม่พบปัญหาเจ้าหน้าที่ให้ความสนใจในโครงการมากกว่าที่แสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรม

ภาพกิจกรรมการอบรม

โรงพยาบาลเขาชะเมา
เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

โครงการ
บุคลากรมีความสุข

ตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชน
เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

โดย
อาจารย์ พิชญ์ ชันติพงษ์

คนเก่ง คนดี มีความสุข องค์กรยั่งยืน

“บุคลากรมีความสุข องค์กรเข้มแข็ง
ประชาชนเชื่อมั่น บริการมีคุณภาพ”

รุ่นที่ 1
วันที่ **10**
กรกฎาคม 2569
เวลา 8.00 - 16.30 น.

รุ่นที่ 2
วันที่ **11**
กรกฎาคม 2569
เวลา 8.00 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมอาคารพัสดุ
โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อ.เขาชะเมา จ.ระยอง

ร่วมสร้างองค์กรแห่งความสุขไปด้วยกัน

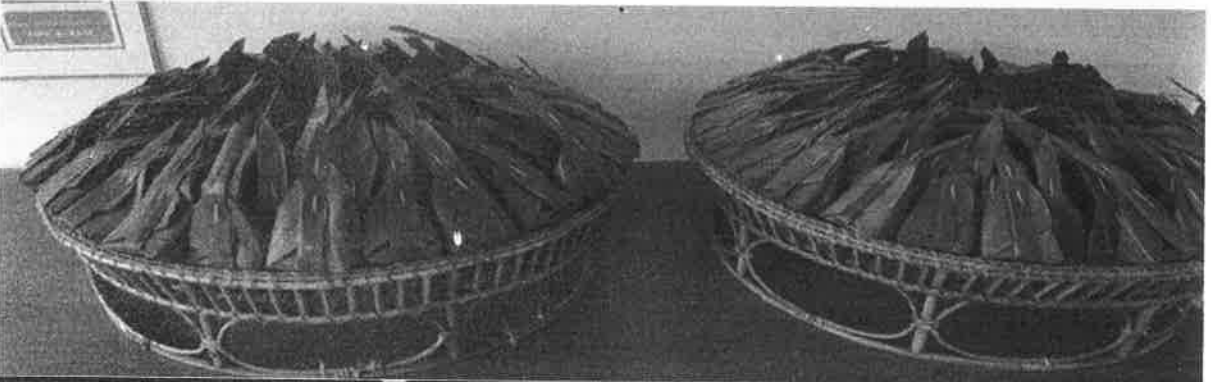
โรงพยาบาลชุมชน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต พัฒนาประสิทธิภาพ ดูแลสุขภาพประชาชน

ภาพสรุปรายงานการอบรมโครงการ

บุคลากรดี มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ อาคารพัสดุ ชั้น ๒ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา





ภาพสรุปรายงานการอบรมโครงการ

บุคลากรดี มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
วันที่๑๑กรกฎาคม๒๕๖๙ ณ.อาคารพัสดุ ชั้น๒ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา





รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ

บุคลากรที่มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐น.

ณ อาคารพัสดุ ชั้น๒ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ เวลา ๐๘.๐๐- ๑๒.๐๐น.	ลายมือชื่อ เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๓๐น.	หมายเหตุ
1.	ท. สิริคุณ สิริยา	พนักงนจัดซื้อ	สศิริ	สศิริ	
2.	น.ร. ชาติา บุญ	จ.ร. รร.	ชาติา	ชาติา	
3.	น.ร. อนงค์ สอน	ช่างเทคนิคช่างไฟฟ้า	อน	อน	
4.	น.ร. ปรีดา เสนดาม	ผู้ประสานงานกับ	ปรีดา	ปรีดา	
5.	น.ร. รัชฎา หันขาว	พนักงนจัดซื้อ	รัชฎา	รัชฎา	
6.	อริศนา ไร่น้อยพันธ์	น.ร.	อริศนา	อริศนา	
7.	น.ร. รณ ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	รณ	รณ	
8.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
9.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
10.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
11.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
12.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
13.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
14.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
15.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
16.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
17.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
18.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
19.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
20.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
21.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
22.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
23.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
24.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
25.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
26.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
27.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
28.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
29.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	
30.	น.ร. สุวิภา ไร่น้อย	น.ร. ไร่น้อย	สุวิภา	สุวิภา	

13/7/69

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ

บุคลากรดี มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐น.

ณ อาคารพัสดุ ชั้น ๒ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ เวลา ๐๘.๐๐- ๑๒.๐๐น.	ลายมือชื่อ เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๓๐น.	หมายเหตุ
31.	นาย วี.พรรษ จันดี	นาย	วี.พรรษ	วี.พรรษ	
32.	น.ส. ปณิต ปันไธ	นักโสตศอนาสิกการ ปฏิบัติ	ปณิต	ปณิต	
33.	น.ส. พิมพ์ เลิศกุลจิรา	น.ส. ประจักษ์ อานนท์	พิมพ์	พิมพ์	
34.	น.ส. ชลิตา มาลีรักษ์	น.ส. ศาสนาพร มาลีรักษ์	ชลิตา	ชลิตา	
35.	น.ส. วรวิมล วรวิมล	น.ส. วิมลพร วรวิมล	วรวิมล	วรวิมล	
36.	น.ส. ศศิวิมล ด้วงคำ	น.ส. ศศิวิมล ด้วงคำ	ศศิวิมล	ศศิวิมล	
37.	น.ส. จุฬารัตน์ อังชื้อ	น.ส. จุฬารัตน์ อังชื้อ	จุฬารัตน์	จุฬารัตน์	
38.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
39.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
40.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
41.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
42.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
43.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
44.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
45.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
46.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
47.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
48.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
49.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
50.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
51.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
52.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
53.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
54.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
55.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
56.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
57.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
58.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
59.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
60.	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	น.ส. อรุณรัตน์ ลีวรรณ	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล
กัญญา ใจงาม
13/7/69

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ

บุคคาลกรดี มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐น.

ณ อาคารพัสดุ ชั้น ๒ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

[illegible]

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ

บุคลากรที่มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐น.

ณ อาคารพัสดุ ชั้น๒ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ เวลา ๐๘.๐๐- ๑๖.๐๐น.	ลายมือชื่อ เวลา ๑๖.๐๐- ๑๖.๓๐น.	หมายเหตุ
1.	สุมาลี เกตุธรรมกุล	นางสาววิธา ชื่นใจอดุล	สุมาลี	สุมาลี	
2.	วิไลลักษณ์ วัฒนาธรรม	นักศึกษาระดับปริญญาโท	วิไลลักษณ์	วิไลลักษณ์	
3.	ศุภรดา นิลศิริ	นักศึกษาระดับปริญญาโท	ศุภรดา	ศุภรดา	
4.	น.ส. ชรินทร์ กิ่งสุวรรณ	พนักงานช่างเทคนิค	ชรินทร์	ชรินทร์	
5.	น.ส. ไกรสิทธิ์ แจ่มใส	พนักงานช่างเทคนิค	ไกรสิทธิ์	ไกรสิทธิ์	
6.	น.ส. อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	พนักงานช่างเทคนิค	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
7.	น.ส. ใจดี นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	ใจดี	ใจดี	
8.	นางสาว นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
9.	น.ส. ศิรินทิพย์ จิโรต	พนักงานช่างเทคนิค	ศิรินทิพย์	ศิรินทิพย์	
10.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
11.	น.ส. ศิรินทิพย์ จิโรต	พนักงานช่างเทคนิค	ศิรินทิพย์	ศิรินทิพย์	
12.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
13.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
14.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
15.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
16.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
17.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
18.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
19.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
20.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
21.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
22.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
23.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
24.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
25.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
26.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
27.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
28.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
29.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	
30.	น.ส. นิลศิริ นิลศิริ	พนักงานช่างเทคนิค	นิลศิริ	นิลศิริ	

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมา ๑๓/๗/๖๙

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ

บุคลากรที่มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐น.

ณ อาคารพัสดุ ชั้น ๒ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ เวลา ๐๘.๐๐- ๑๒.๐๐น.	ลายมือชื่อ เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๓๐น.	หมายเหตุ
31.	พ.ต.ต. นิลดา เกตุทอง	พนักงานช่าง (ช่างศิลป์)	นิลดา	นิลดา	
32.	พ.ต.ต. อัมมวดี หัตถ์นันทนิตย์	นักบริหารงานบุคคล	อัมมวดี	อัมมวดี	
33.	พ.ต.ต. น้อยบุษย์ ขวัญใจ	หัวหน้างานช่างเทคนิค	น้อยบุษย์	น้อยบุษย์	
34.	พ.ต.ต. น้อยบุษย์ ขวัญใจ	ร.ป.ค.	น้อยบุษย์	น้อยบุษย์	
35.	พ.ต.ต. คำภีร์ แซ่เต๋อ	ช่างแปล	คำภีร์	คำภีร์	
36.	นาย นวพงษ์ อรณ	ช่างปร.	นวพงษ์	นวพงษ์	
37.	พ.ส. อธิพนธ์ คุ้มระชา	นักเทคนิคการแพทย์	อธิพนธ์	อธิพนธ์	
38.	พ.ส. อภิมา ธรรมะวงษ์	ช่างเทคนิคช่างเทคนิค	อภิมา	อภิมา	
39.	พ.ต.ต. สันติ	ร.ป.ค.	สันติ	สันติ	
40.	พ.ต.ต. ศิริพร	ช่างเทคนิคช่างเทคนิค	ศิริพร	ศิริพร	
41.	พ.ต.ต. นพรัตน์	ช่างเทคนิคช่างเทคนิค	นพรัตน์	นพรัตน์	
42.	พ.ต.ต. นพรัตน์	ช่างเทคนิคช่างเทคนิค	นพรัตน์	นพรัตน์	
43.	พ.ต.ต. นพรัตน์	ช่างเทคนิคช่างเทคนิค	นพรัตน์	นพรัตน์	
44.	พ.ต.ต. นพรัตน์	ช่างเทคนิคช่างเทคนิค	นพรัตน์	นพรัตน์	
45.	พ.ต.ต. นพรัตน์	ช่างเทคนิคช่างเทคนิค	นพรัตน์	นพรัตน์	
46.	พ.ต.ต. นพรัตน์	ช่างเทคนิคช่างเทคนิค	นพรัตน์	นพรัตน์	
47.					
48.					
49.					
50.					
51.					
52.					
53.					
54.					
55.					
56.					
57.					
58.					
59.					
60.					

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. มีหลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในรูปแบบการอบรม ณ สถานที่จัดการอบรม (On-site) หรือรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) แล้วแต่กรณี และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑.๑ บันทึกข้อความขออนุมัติจัดโครงการอบรม

๑.๒ โครงการอบรม

๒. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. มีรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๔. มีภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม ในรูปแบบการอบรม ณ สถานที่จัดการอบรม (On-site) หรือรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)แล้วแต่กรณี

๕. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : [โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา](http://khaochamaohospital.moph.go.th/webkmhospital/)

<http://khaochamaohospital.moph.go.th/webkmhospital/>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางรัตยา กุลสมาน

(นางรัตยา กุลสมาน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

นางสาวกิตติมา เศรษฐ์บุญสร้าง

(นางสาวกิตติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายณพรัตน์ พันสมบัติ

(นายณพรัตน์ พันสมบัติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙