



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

ของ
โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ถือเป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การบริหารจัดการที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ทั้งยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับให้สามารถดำเนินงานอย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้ และให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนผู้รับบริการนอกจากนี้ แผนดังกล่าวยังมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ตามแนวทางประชารัฐ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และความศรัทธาของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลในภาพรวม

ด้วยเหตุนี้ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการที่ยึดหลักความโปร่งใส มีคุณธรรม และส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตอย่างยั่งยืน จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรผ่านโครงการ กิจกรรม หรือมาตรการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างแท้จริง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	๒

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามกรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยยึดถือแนวทางหลัก ๒ แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับประเด็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตที่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เหมาะสมกับความต้องการของสังคม (Social Needs) และบริบทของชุมชน (Community Education) รวมทั้งการพัฒนากระบวนการข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริต การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่มีความสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ตลอดจนการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ ทั้งนี้ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (MOPH ITA)

๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจขององค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมินโดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล และการดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๑.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน)

แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

มุ่งเน้น “ป้องกันปราบปราม” โดยขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ การสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต จัดทำมาตรการหรือข้อเสนอแนะในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์ปัจจุบัน ส่งเสริมสนับสนุน การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนการทุจริตภายในหน่วยงาน จัดทำ พัฒนามาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการกระทำการทุจริต และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน ผลักดันให้ข้าราชการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งให้มีการเผยแพร่ให้สาธารณชนรับรู้ เพื่อมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง

ส่วนที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต / กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่/ข้าราชการใหม่ / กิจกรรมเข้าร่วมฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดีครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดีครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	ข้าราชการใหม่ได้เข้าร่วมฝึกอบรม ๑๐๐ %	๒๗,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกัน การทุจริต/ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรม	๒.๑ ประชุมคณะกรรมการ ITA / กิจกรรมเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการ	เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	หน่วยงานผ่านการประเมินผล ITA	ไม่ใช่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุขกำหนด	หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุขกำหนด							
	๒.๒ การประกาศมาตรการ ป้องกันการทุจริต (การควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ บุคลากรของโรงพยาบาลเขาชะ เมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ ให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาล เขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	จำนวนข้อร้องเรียน หรือเหตุการณ์ เกี่ยวกับการทุจริตที่ ลดลง	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓