



เลขที่	1762
วันที่	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่ รย ๐๐๓๓/๓๗๔๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๐๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งคืนโครงการ

*เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๗)/๑๔๕๘ ลงวันที่
๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการ“บุคลากรดี มีความสุขตามแนวทางโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา”
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้แจ้งส่งโครงการ
เพื่อเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง ลงนามผู้อนุมัติโครงการ รายละเอียดทราบแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง จึงขอส่งคืนโครงการดังกล่าวที่ได้รับการอนุมัติแล้วให้
โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เพื่อดำเนินการต่อไปดังรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางเจียงชัย สุขสีลา)

นักวิทยาศาสตร์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
นางนันทพรสาธารณสุขจังหวัดระยอง

สำเนา ๓๐๖
✓
๑๘/๐๗/๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ บุคลากร มีความสุขตามแนวทาง โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๓. ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวน้องนุช ชวีวงศ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๔. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และเป็นโรงพยาบาลตัวอย่างในการดำเนินการตามแนวพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ โดยเป็นโรงพยาบาลชุมชนที่สง่างาม สมพระเกียรติ มีรูปแบบการดำเนินงานที่มีเอกภาพ เป็นส่วนหนึ่งของชุมชนผสมผสานการดำเนินงานด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชน อีกทั้งยังได้รับการสนับสนุนจากมูลนิธิเทพรัตนเวชขานุกูล โรงพยาบาลของมูลนิธิเทพรัตนเวชขานุกูลได้ดำเนินการตามหลักการทรงงานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชน

ดังนั้น เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ให้มุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อคนไข้และประชาชนโดยดำเนินการตามหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และหลักการทรงงานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชน สร้างความรักความศรัทธา และความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อีกทั้งในปี ๒๕๖๘ นี้ เครือข่ายโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติและโรงพยาบาลชัยพัฒน์ ได้มุ่งเน้นการพัฒนาให้เครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจในหลักการองค์กรคุณธรรมทำให้สามารถดำเนินการตามกระบวนการองค์กรคุณธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรมและพัฒนารูปแบบการขับเคลื่อนงานคุณภาพด้วยคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ จึงได้จัดทำโครงการบุคลากร มีความสุขตามแนวทาง โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรโรงพยาบาล มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อคนไข้และประชาชนโดยยึดหลักการทรงงานของในหลวง รัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีที่ทรงทำเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชน

๕.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรในโรงพยาบาลให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักการองค์กรคุณธรรมและสามารถดำเนินการตามกระบวนการองค์กรคุณธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิม ๘๐ พรรษา จำนวน ๑๒๐ คน

สำเนาจาก
๑๓/๑๐/๒๕๖๘
๗. วิธีดำเนิน/...

๗. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการ	สถานที่	เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เตรียมการ				
๑.๑ ประชุม คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลเขาชะเมา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	ประชุม คณะกรรมการ บริหาร	ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารพัสดุ	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	น้องนุช ฆวียงค์
๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติ การ	แผนปฏิบัติการใน แผนงบประมาณปี ๒๕๖๘	ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	น้องนุช ฆวียงค์
๑.๓ เขียนโครงการ	เขียนโครงการเพื่อขอ ตามขั้นตอน	ห้องประชุม ๒ อาคารผู้ป่วยนอก	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	น้องนุช ฆวียงค์
๒. ดำเนินการ				
ดำเนินจัดทำโครงการ ที่ได้รับความเห็นชอบ	ดำเนินการจัดอบรม ตามโครงการจำนวน ๒ รุ่นรุ่นละ ๑ วัน	ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารภูมิพัฒน์	๒๕-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	น้องนุช ฆวียงค์
๓. การประเมินผล				
ประเมินผลโครงการ	สรุปประเมินผล โครงการ	ห้องประชุม ๒ อาคารผู้ป่วยนอก	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	น้องนุช ฆวียงค์

๘. ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - สิงหาคม ๒๕๖๘

๙. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

เงินบำรุงโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นจำนวนเงิน ๓๖,๗๕๐ บาท (สามหมื่นหกพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามละเอียด ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
คนละ ๑๕๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน ๑ คน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน (๑๒ ชั่วโมง) เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (เดี่ยว) วิทยากร จำนวน ๓ คืน คืนละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๓๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๖,๗๕๐ บาท (สามหมื่นหกพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ "ค่าใช้จ่าย ให้ลัวจ่ายกันในกรอบวงเงินที่ได้รับการจัดสรร"

ลำเตงกตอล

๑๗/๑๐/๖๘

๑๐. ผลที่คาดว่าจะ...

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจในหลักการสำคัญของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติและโรงพยาบาลใน
อุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล

๑๐.๒ บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในหลักการองค์กรคุณธรรมและสามารถดำเนินการ
ตามกระบวนการองค์กรคุณธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๓ บุคลากรมีความรักศรัทธาและภูมิใจที่ได้ทำงานในโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ ๘๕

๑๑.๒ ร้อยละความสุขในการทำงานของบุคลากร มากกว่าร้อยละ ๖๕

๑๑.๓ อัตราการร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการ ร้อยละ ๐

๑๑.๔ ร้อยละการมีส่วนร่วมของบุคลากรกับกิจกรรมโรงพยาบาล มากกว่าร้อยละ ๘๐

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวน้องนุช ขวี่วงศ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวกิตติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรวิทย์ ศักดานุภาพ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

วันลงนาม
๑๘/๐๗/๖๕

กำหนดการอบรมโครงการ

บุคลากรดี มีความสุขตามแนวทาง โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารพัสดุชั้น ๒ โรงพยาบาลเขาสะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดระยอง
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เวลา	รายการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม กล่าวเปิดโครงการฯ โดย แพทย์หญิงกิตติมา เศรษฐ์บุญสร้าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสะเมา	พญ.กิตติมา เศรษฐ์บุญสร้าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสะ เมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างพัฒนาด้านจริยธรรมและ การมีวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับ ซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข”	นส.รัตยา กุลสมาน หัวหน้างานบริหารโรงพยาบาล เขาสะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “การสร้างความรักในงานสู่ ความผูกพัน ภายในองค์กร”	นส.นื่องนุช สมวิวงศ์ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเขาสะเมาเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “จิตวิทยาเพื่อการพัฒนาองค์กร”	พญ.ดุชนันท์ จีรังกุลวิทย์ ผอ.กองบริหารระบบบริการ สุขภาพจิต กรมสุขภาพจิต
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถาม และปิดโครงการ	

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ น. และ ๑๔.๐๐ น.

นางนฤมล
๑๘/๐๗/๖๘

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

แผนงาน : อื่นๆ

โครงการ : เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

ตัวชี้วัด :

ลำดับ	รหัสโครงการ	รหัสกิจกรรม	โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	แหล่งงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)										Project Manager						
					งบ.ย.ส.	งบ.ย.ด.	งบ.ย.ก.	งบ.ย.อ.	งบ.ย.ร.	งบ.ย.ส.	งบ.ย.อ.	งบ.ย.ร.	งบ.ย.ส.	งบ.ย.อ.	หน่วยงาน	ชื่อ					
1	P39-1	1	กิจกรรมเคารพธงชาติและตักบาตร ประจำเดือน	เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการร่วมงาน มากกว่า 100 คน/ เดือน	/	/	/	/	0.00	ไม่ใช้	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	ชมรม จริยธรรม	ชมรม จริยธรรม
งบประมาณ ให้เบิกจ่ายงบ ค่าตอบแทนและซื้ออุปกรณ์ต่างๆ ที่ไม่ ดำเนินการปฏิบัติงานจริง ภายใต้เงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร																					
2	P39-2	1	บุคลากรดี มีความสุขตามแนวทาง โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	เจ้าหน้าที่ รพ. 2 คน 120 คน/ 1 ครั้ง			/		36,750.00	เงินบำรุง รพ.									36,750.00	รพ. เขาชะเมา	บ้องนุช
แหล่งงบประมาณ					จำนวน (บาท)																
เงินบำรุง รพ.					36,750.00																
รวม					36,750.00																

อนุมัติตามบันทึกข้อความ..... รพ. เขาชะเมา *
 วันที่ 08/03/2568 / 2568 ลงวันที่ 14 พค 2567

สำเนาทุกฝ่าย
 ๑๘/๐๓/๖๘