



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มี พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต / กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝัง วิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน ในบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่/ ข้าราชการใหม่ / กิจกรรมเข้าร่วมฝึกอบรม “การ เป็นข้าราชการที่ดีครองตน ครอง คน ครองงาน” ในโครงการอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดีครองตน ครองคน ครองงาน” ใน โครงการอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่	ข้าราชการใหม่ได้เข้า ร่วมฝึกอบรม ๑๐๐ %	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกัน การทุจริต/ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรม	๒.๑ ประชุมคณะกรรมการ ITA / กิจกรรมเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการ	เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค โดยเข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ	หน่วยงานผ่านการ ประเมินผล ITA	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด							
	๒.๒ โครงการบริหารจัดการระบบควบคุมภายใน / กิจกรรมการจัดการความเสี่ยงของระบบควบคุมภายในและการเข้ารับการประเมินการตรวจสอบภายใน ๕ มิติ (EIA)	เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบภายใน และการประเมินการควบคุมภายใน ของหน่วยงาน ตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง	หน่วยงานผ่านการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓		