

นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2568

ยกระดับการสาธารณสุขไทย สุขภาพแข็งแรงทุกวัย เศรษฐกิจสุขภาพไทยมั่นคง

1. ยกระดับ 30 บาทรักษาทุกที่ เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ

- เชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ ในระบบบริการทุกระดับ โดยคำนึงถึงความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสุขภาพ
- พัฒนาระบบ Telemedicine / AI ทางไกลการแพทย์ และการใช้ เทคโนโลยีดูแลสุขภาพ (Health Tech)
- ขยายเครือข่ายการบริการระดับปฐมภูมิ Health Station ระบบปฐมภูมิดิจิทัล ให้ทันสมัย ครอบคลุม
- พัฒนา sw.รัฐ ให้สวยงาม ทันสมัย มีระบบบริการที่ดี

2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพจิต และบำบัดยาเสพติด

- พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบบริการ การให้คำปรึกษา โดยนักจิตบำบัด
- ยกระดับการบำบัดรักษา มีนิยามที่ชัดเจน และกับชุมชนสัมพันธ์ ให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยหลังบำบัด
- ตั้งกรมสุขภาพจิตและบำบัดยาเสพติด เร่งรัดปรับปรุงโครงสร้างระดับพื้นที่

3. คนไทยห่างไกลโรค และภัยสุขภาพ

- ส่งเสริมสุขภาพทุกมิติ เพื่อลดโรคไม่ติดต่อที่สำคัญ (NCDs)
- ผลักดันแนวคิดเวชศาสตร์วิถีชีวิตและสุขภาพองค์รวม สู่การปฏิบัติ
- ปรับปรุงกฎหมายและมาตรการให้เอื้อต่อการควบคุม ดูแล ส่งเสริมสุขภาพ เช่น พ.ร.บ. NCDs การป้องกันผู้สูบบุหรี่/บุหรี่ไฟฟ้า
- สนับสนุนแนวคิด สุขภาพดี สิกิริประโยชน์
- สานต่อ วัคซีน HPV / วัคซีนป้องกันมะเร็ง / มะเร็งครบวงจร
- ผลักดันแนวคิดสุขภาพหนึ่งเดียว เชื่อมโยงสุขภาพคน สัตว์ สิ่งแวดล้อม

4. สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายสุขภาพ ภาคประชาชน

- พัฒนากฎหมายสนับสนุนเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน เช่น พ.ร.บ. อสม.
- เพิ่มศักยภาพ อสม. เพื่อส่งเสริมงานสุขภาพเชิงรุกในชุมชน
- ส่งเสริมสิทธิด้านสุขภาพ ของประชาชนทุกกลุ่ม

7. บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข

- สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาการสาธารณสุข นโยบาย 50 เขต 50 sw. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ
- พัฒนากฎหมาย / ระบบสนับสนุน การบริหารจัดการ sw. และการจัดซื้อจัดจ้าง
- บริหารจัดการกองทุน / งบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพิ่มการผลิตแพทย์ และบุคลากรด้านสาธารณสุข สร้างเสริมคุณภาพชีวิต วิทยุกำลังใจ ผลักดัน พ.ร.บ. ก.ส.
- ส่งเสริม sw. สีเขียว ปรับปรุงให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

6. เพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจสุขภาพ สู่ Medical & Wellness Hub

- ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความปลอดภัยทุกมิติ
- ยกระดับภูมิปัญญาไทย ส่งเสริมการใช้แพทย์แผนไทย และสมุนไพรเพื่อการแพทย์ ในระบบบริการสุขภาพ
- เพิ่มโอกาสการเติบโตธุรกิจการแพทย์และสุขภาพ ปรับปรุงกฎระเบียบ ลดขั้นตอนการอนุมัติ / อนุญาต
- ส่งเสริมการต่อยอดงานวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยี นวัตกรรมสุขภาพและเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์

5. จัดระบบบริการสุขภาพ เพื่อกลุ่มเปราะบาง และพื้นที่พิเศษ

- ยกระดับ สถานชิวาภิบาล ภูมิชิวาภิบาล
- เพิ่มศักยภาพระบบบริการสุขภาพและหน่วยบริการ พื้นที่ชายแดน
- ส่งเสริมการผลิตและจ้างงานผู้ดูแลสุขภาพในชุมชน (Caregiver)





นโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2568

การขับเคลื่อน ก.สธ. ต่อจากนี้ ผมจะสร้างระบบสุขภาพที่แข็งแกร่ง
เพิ่มรากฐานความมั่นคงทางสุขภาพ ให้คนไทยมีสุขภาพที่ดีขึ้น
มีอายุคาดเฉลี่ยการมีสุขภาพดีที่ยืนยาวขึ้น ภายในได้เป้าหมาย

"กระทรวงสาธารณสุขไทย สานภาพเรืองฤทธิ์
ส่งเสริมสุขภาพไทยมั่นคง"



นอกจากการพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติ
ของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญยิ่ง ก.สธ. จะขับเคลื่อน 7 นโยบายสำคัญ ดังนี้



1. ยกระดับ 30 บาทรักษาทุกที่ เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ

เชื่อมโยงระบบข้อมูลสุขภาพในระบบบริการทุกระดับ โดยคำนึงถึงการรักษา
ความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสุขภาพ และพัฒนาระบบบริการ ด้วย Telemedicine
AI ทางการแพทย์ และเทคโนโลยีสุขภาพ (Health Tech) ขยายความครอบคลุม
เครือข่ายบริการสุขภาพปฐมภูมิ Health Station และระบบปฐมภูมิดิจิทัล และพัฒนา sw.รัฐ
ที่สวยงาม ทันสมัย ไร้ ปชช. ได้รับบริการที่ดี สะดวก ปลอดภัย

2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพจิต และบำบัดยาเสพติด

พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งระบบบริการให้คำปรึกษาโดยนักจิตบำบัด
ยกระดับการบำบัดรักษา มีนิตินิยามารักษ์ และทีมชุมชนล้อมรั้ว ส่งเสริมให้ชุมชน
มีส่วนร่วมติดตามผู้ป่วยหลังการบำบัดรักษา สร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยในสังคม
พร้อมจัดตั้งกรมสุขภาพจิตและบำบัดยาเสพติด ปรับปรุงโครงสร้างการดำเนินงานระดับพื้นที่



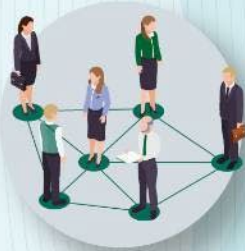
3. คนไทยห่างไกลโรค และภัยสุขภาพ

ส่งเสริมสุขภาพทุกมิติ และวิถีชีวิตเพื่อสุขภาพ เพื่อลดโรคไม่ติดต่อที่สำคัญ และดูแลผู้ป่วย NCDs
โดยลดหรือไม่ใช้ยาเคมีในการรักษา ผลักดันแนวคิดเวชศาสตร์วิถีชีวิตและสุขภาพองค์รวม สู่การปฏิบัติ
ปรับปรุงกฎหมาย และมาตรการ ให้สอดคล้องการควบคุม ดูแล ส่งเสริมสุขภาพ เช่น พสบ. NCDs
การป้องกันนักสูบบุหรี่ บุหรี่ไฟฟ้า หน้าใหม่ และสนับสนุนแนวคิด สุขภาพดี สิทธิประโยชน์เพิ่ม
ขยายความครอบคลุม สานต่อ การฉีดวัคซีน HPV การคัดกรองป้องกันมะเร็ง มะเร็งครบวงจร
และผลักดันแนวคิด สุขภาพหนึ่งเดียว เน้นย้ำความเชื่อมโยงด้านสุขภาพระหว่างคน สัตว์ สิ่งแวดล้อม





นโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2568



4. สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน

พัฒนานโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่าย เช่น **พสบ.อสม.** ให้ อสม. ได้รับการดูแลด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สิทธิประโยชน์ และ**เพิ่มศักยภาพ อสม.** ในการ**ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน** เพื่อส่งเสริมสิทธิด้านสุขภาพใน ปชช. ทุกกลุ่ม ให้สามารถดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชน เน้นการมีส่วนร่วมในการจัดการระบบสุขภาพชุมชนร่วมกับสหวิชาชีพ

5. จัดระบบบริการสุขภาพเพื่อกลุ่มเปราะบาง และพื้นที่พิเศษ

ยกระดับสถานชิวาภิบาล **กฏีชิวาภิบาล** เพิ่มศักยภาพระบบบริการสุขภาพ และหน่วยบริการในพื้นที่ชายแดน เช่น ศูนย์การเรียนรู้สุขภาพชายแดน โรงพยาบาลชายแดน และส่งเสริม**การผลิตและจ้างงานผู้ดูแลผู้ป่วย ผู้สูงอายุ** ในชุมชน (Caregiver) เพื่อเพิ่มการดูแลสุขภาพกลุ่มเปราะบาง ในระดับพื้นที่



6. เพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจสุขภาพสู่ Medical & Wellness Hub

สร้างความเชื่อมั่นอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยวในทุกมิติ สนับสนุนการยกระดับ**ภูมิปัญญาไทย** ให้มีคุณภาพระดับสากล และผลักดันเข้าสู่ตลาดระดับโลก ส่งเสริมการใช้**การแพทย์แผนไทย สมุนไพรเพื่อการแพทย์** ในระบบบริการ และปรับปรุงกฎระเบียบ และขั้นตอนอนุมัติ / อนุญาต **เพิ่มโอกาสการเติบโตของธุรกิจการแพทย์และสุขภาพ** ส่งเสริมการต่อยอดงานวิจัย และการถ่ายทอดเทคโนโลยีสุขภาพ เทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์



7. บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข

สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการลงทุนกับภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาการสาธารณสุข นโยบาย 50 เขต 50 sw. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ และ**พัฒนานโยบาย ระบบสนับสนุน** ในการบริหารจัดการ sw. และระบบจัดซื้อจัดจ้าง พัฒนาประสิทธิภาพการ**บริหารจัดการกองทุน** และ**งบประมาณ**อย่างยั่งยืน เพิ่มการผลิตแพทย์และบุคลากรด้านสาธารณสุข และพัฒนา**คุณภาพชีวิต** สร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ และผลักดัน พรบ. ก.สร. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และพัฒนา **sw.สีเขียว** ปรับปรุงให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ระยะ 5 ปี

ปีงบประมาณ 2566-2570



ทิศทางขององค์กร

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติเพื่อชุมชน ประชาชนสุขภาพดี ภาควิชาการมีส่วนร่วม ภายในปี 2570

พันธกิจ (Mission)

- (1) พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ที่ครอบคลุมการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค รักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของภาควิชาการ
- (2) พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นรมณีสถาน และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- (3) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย (Goal)

ประชาชนสุขภาพดี

ยุทธศาสตร์ (Strategies)

- (1) การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค รักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
- (2) การจัดระบบบริการสุขภาพ โดยมีการมีส่วนร่วมของภาควิชาการ
- (3) การพัฒนาบุคลากรให้มีสุขภาพดี
- (4) การบริหารจัดการทรัพยากรทุกด้านโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

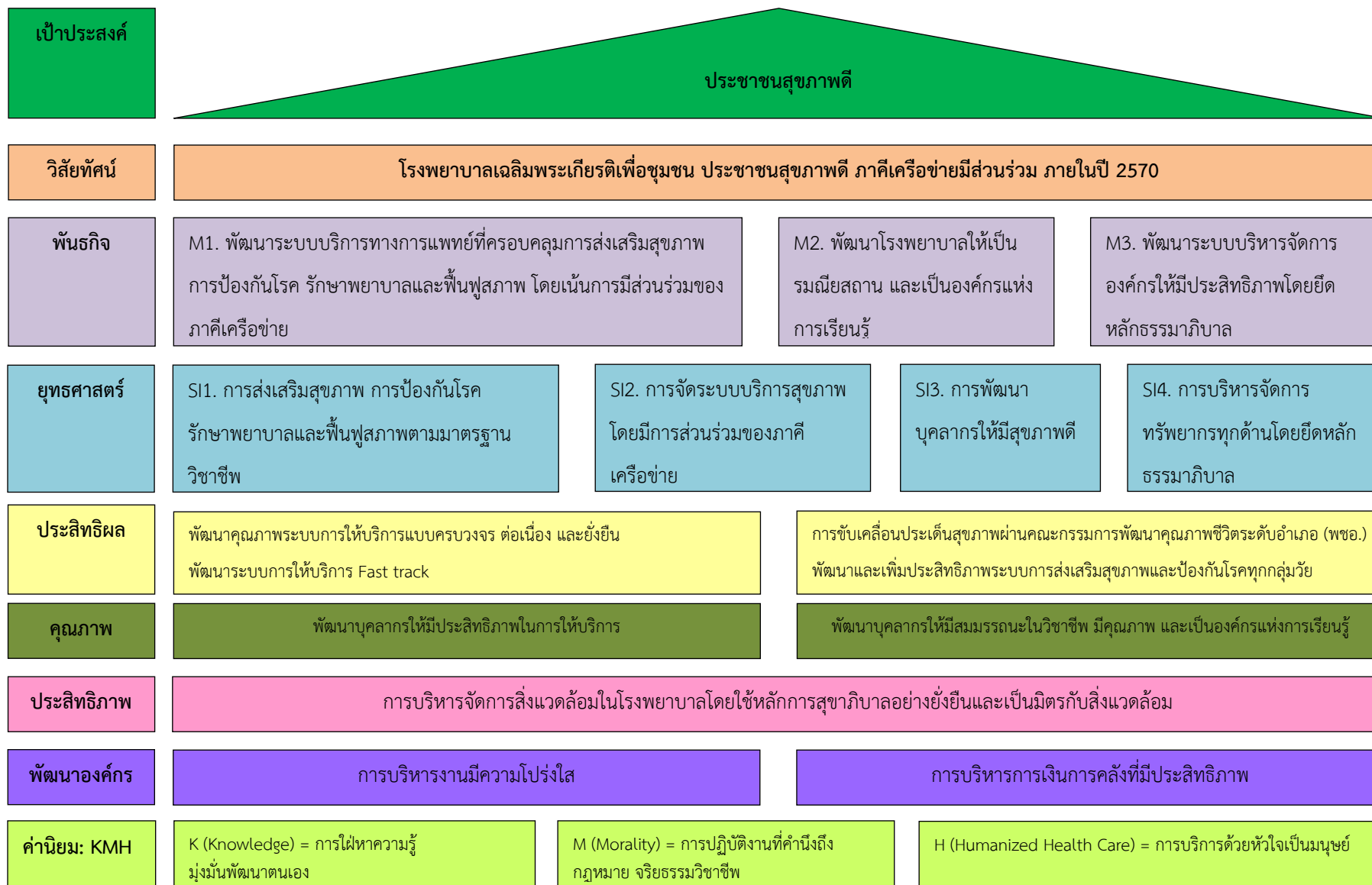
ค่านิยม (Values)

- | | |
|-------------------------------|--|
| (1) K (Knowledge) | = การใฝ่หาความรู้ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง |
| (2) M (Morality) | = การปฏิบัติงานที่คำนึงถึงกฎหมาย จริยธรรมวิชาชีพ |
| (3) H (Humanized Health Care) | = การบริการด้วยหัวใจเป็นมนุษย์ |

เข็มมุ่ง

Patient & personnel safety

โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์

Strategies & Strategic Challenges	Short term objectives	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR & Education plan	Key Performance Measures	Present performance	Projected Performance				
							2565	2566	2567	2568	2569	2570
S1 : พัฒนาคูณภาพระบบการให้บริการแบบครบวงจร ต่อเนื่อง และยั่งยืน SC1 : จัดระบบสุขภาพที่ดี และได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่าย	- เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ	1. ประชาชน มี สุขภาวะดีภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม	แผนงานการพัฒนา ระบบบริการและคุณภาพโรงพยาบาล	ประกาศนโยบาย พฤติกรรม บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service Behavior; ESB)		1. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ (OPD) [> 80%]	87.00	80	80	80	80	80
						2. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ (IPD) [> 80%]	87.18	80	80	80	80	80
			แผนงานการพัฒนา งานบริการ รักษาพยาบาล		- พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการดูแลผู้ป่วย NCDs	3. ร้อยละผู้ป่วยผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลเฉลี่ยได้ดี(HbA1c <7) [> 40%]	32.96%	>40	>40	>40	>40	>40
						4. ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมความดันได้ดี [> 50%]	51.76%	>50	>50	>50	>50	>50
						5. ร้อยละผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR< 5 ml/min/1.73m ² /yr [>66%]	74.12%	>66	>66	>66	>66	>66
						6. อัตราการเกิดโรคกำเริบเฉียบพลัน (COPD) อายุมากกว่า 40 ปีขึ้นไป (ครั้งต่อ100	115.69	110	110	110	110	110

Strategies & Strategic Challenges	Short term objectives	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR & Education plan	Key Performance Measures	Present performance	Projected Performance					
							2565	2566	2567	2568	2569	2570	
						ผู้ป่วย COPD) [<110]							
S2 : พัฒนาระบบการให้บริการ Fast track SC1 : จัดระบบบริการ Fast track			แผนงานพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อ		- พัฒนาบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	7. อัตราผู้ป่วย Stroke มาทันเวลาภายใน 3 ชั่วโมง [>50%]	28.07	>30	>35	>40	>45	>50	
					- พัฒนาบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ	8. ร้อยละ Door-to-EKG กลุ่ม ACS [>90%]	100	100	100	100	100	100	
					- พัฒนาระบบการเฝ้าระวังการเกิดภาวะ Sepsis	9. อุบัติการณ์การเกิด Septic shock ระหว่าง admit [=0]	12.58	0	0	0	0	0	
			แผนงานพัฒนาระบบยา			10. อุบัติการณ์แพ้ยาซ้ำ (ครั้ง)[= 0]	0	0	0	0	0	0	
			แผนงานพัฒนาระบบควบคุมเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล			11. อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล (healthcare-associated infections) ต่อ 1,000 วันนอน [< 0.5]	0.16	< 0.5	< 0.5	< 0.5	< 0.5	< 0.5	
						12. อัตราการติดเชื้อ CAUTI ต่อ 1,000 Cath. Days [= 0]	0	0	0	0	0	0	

Strategies & Strategic Challenges	Short term objectives	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR & Education plan	Key Performance Measures	Present performance	Projected Performance				
							2565	2566	2567	2568	2569	2570
SC3 :การขับเคลื่อนประเด็นสุขภาพผ่านคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) SC1 : การบูรณาการในการจัดการสุขภาพโดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย			แผนงานพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ			13.ร้อยละของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ที่มีคุณภาพ [=50]	NA	50	50	50	50	50
S4 : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทุกกลุ่มวัย SC1 : ลดการเจ็บป่วย, ภาวะแทรกซ้อนจากการเจ็บป่วยและพิการหรือเสียชีวิตด้วยโรคสำคัญของประชาชนในพื้นที่	- เพื่อให้การสร้างเสริมสุขภาพการป้องกันโรคการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญและการคุ้มครองผู้บริโภคมีประสิทธิภาพ	2. การเจ็บป่วยด้วยโรคที่สามารถป้องกันได้, การมีภาวะแทรกซ้อนความพิการหรือเสียชีวิตจากการเจ็บป่วยลดลง	แผนงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)			14.ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปีมีพัฒนาการสมวัย [> 80 %]	77.78%	>80	>80	>80	>80	>80
						15.ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการดูแลก่อนคลอด 5 ครั้งตามเกณฑ์คุณภาพ [75%]	76.29%	75	75	75	75	75
						16.ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อนหรือ	84.54%	75	75	75	75	75

Strategies & Strategic Challenges	Short term objectives	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR & Education plan	Key Performance Measures	Present performance	Projected Performance				
							2565	2566	2567	2568	2569	2570
						เท่ากับ 12 สัปดาห์ [75%]						
						17. ร้อยละเด็ก 6-12 ปี ได้รับการทันตกรรม [20%]	11.86	20	20	20	20	20
			แผนงานการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ			18. RateDM รายใหม่ จากกลุ่มเสี่ยง DM [<2]	0.17	2	2	2	2	2
						19. Rate HT รายใหม่ จากกลุ่มเสี่ยง HT [<5]	0.61	5	5	5	5	5
S5 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล โดยใช้หลักการสุขภาพอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม SC1 : สะอาดปลอดภัย และพิทักษ์สิ่งแวดล้อม	- เพื่อให้โรงพยาบาลสะอาดปลอดภัยและพิทักษ์สิ่งแวดล้อม	3. สิ่งแวดล้อมมีความปลอดภัยและเอื้อต่อการดูแลสุขภาพ	แผนงานการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม			20. ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital [ระดับดีมาก]	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก
						21. ค่าน้ำเสียก่อนปล่อยออกชุมชน 11 พารามิเตอร์ [ผ่าน]	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
S6 : พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการ SC1 : บุคลากรเพียงพอมีสรรถนะมีสุขภาวะดีและมีความปลอดภัย	- เพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพ	4. มีบุคลากรเพียงพอ มีสมรรถนะมีสุขภาวะดีและมีความปลอดภัย	แผนงานพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมสุขภาพบุคลากร			22. Happinometer [50]	59.29	50	55	60	65	70
						23. อัตราการคงอยู่ของ	92.24	85	85	85	85	85

Strategies & Strategic Challenges	Short term objectives	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR & Education plan	Key Performance Measures	Present performance	Projected Performance					
							2565	2566	2567	2568	2569	2570	
						บุคลากร [80]							
S7 : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในวิชาชีพ มีคุณภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้					- พัฒนาบุคลากรในเชิงวิชาชีพ	24. ร้อยละของบุคลากรข้าราชการผ่านการประเมินสมรรถนะระดับดีมาก [80%]	96.23	80	80	80	80	80	
						25. ร้อยละของหน่วยงานในโรงพยาบาลมีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ [100]	NA	80	90	100	100	100	
S8 : พัฒนาการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน SC1 : คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	5. มีคุณธรรมความโปร่งใส	-การดำเนินงานและการจัดทำแบบประเมินตามกระบวนการ Integrity and Transparency assessment (ITA)	-การประกาศเจตจำนงสุจริต -การประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีขึ้น ขึ้นไป	- พัฒนาบุคลากรด้านการจัดทำแบบประเมิน ITA	26. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) [90]	NA	90	90	90	95	95	
SC2 : บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์	เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	6. บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์	-เพิ่มประสิทธิภาพการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติและการกำกับติดตามแผนฯ	-การทำข้อตกลงระหว่างผอ.กับผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในความก้าวหน้าและความสำเร็จ		27. ร้อยละของตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ตามแผนยุทธศาสตร์[80]	NA	80	80	80	80	80	

Strategies & Strategic Challenges	Short term objectives	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR & Education plan	Key Performance Measures	Present performance	Projected Performance					
							2565	2566	2567	2568	2569	2570	
S9 : พัฒนาระบบจัดเก็บรายได้ และควบคุมรายจ่ายให้มีประสิทธิภาพ SC1 : เสถียรภาพทางการเงินการคลัง	- เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงินการคลัง	7. มีเสถียรภาพทางการเงิน	- ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารการเงินการคลัง (FAI) 4 ด้าน	- การเพิ่มรายได้จากการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว -มาตรการประหยัด -การใช้โปรแกรม RCM		28.ประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังสามารถควบคุมปัญหาทางการเงินของหน่วยบริการ [80]	NA	3	3	3	3	3	

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ปีงบประมาณ 2566-2570

กลยุทธ์	แผนงาน โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ
S1 พัฒนาคุณภาพระบบการให้บริการแบบครบวงจรต่อเนื่อง และยั่งยืน	1. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพผู้ป่วยเบาหวาน และความดันโลหิตสูง	NCD/ปฐมภูมิ
S2 พัฒนาระบบการให้บริการ Fast track	2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายบริการ และการเข้าถึงการแพทย์ฉุกเฉิน	ER/PCT
S3 การขับเคลื่อนประเด็นสุขภาพผ่านคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	3. แผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	พชอ.
S4 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทุกกลุ่มวัย	4. แผนงานส่งเสริมคุณภาพหญิงตั้งครรภ์ 5. แผนงานส่งเสริมคุณภาพทันตกรรม 6. แผนงานส่งเสริมคุณภาพโรคเรื้อรัง	ANC/ทันตกรรม/ NCD
S5 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลโดยใช้หลักการสุขาภิบาลอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	7. โครงการ Green and Clean	ENV
S6 พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการ	8. โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service Behavior; ESB)	HRD
S7 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในวิชาชีพ มีคุณภาพและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	9. โครงการพัฒนาบุคลากรเชิงวิชาชีพ	HRD
S8 พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	10. แผนงานควบคุมภายใน	บริหาร
S9 พัฒนาระบบจัดเก็บรายได้ และควบคุมรายจ่ายให้มีประสิทธิภาพ	11. แผนปฏิบัติงาน Plan fin	บริหาร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วัน/เดือน/ปี : ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางรัตยา กุลสมาน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณพรัตน์ พันสมบัติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗