



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๓๘-๙๙๖๐๒๓

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๗)/๓๐๗/๑๓๕

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ
พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ตามที่ กลุ่มงานการพยาบาลได้จัดอบรมตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่าย
สุขภาพ CUP เขาชะเมา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โครงการบุคลากรดี มีความสุขตามแนวทาง Care D+ โรงพยาบาล
เขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในหัวข้อการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของ
หน่วยงาน โครงการได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการอบรมดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

นายมรรควรณ บัญชา

(นายมรรควรณ บัญชา)
นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ

อนุญาต

กิตติมา

(นางสาวกิตติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา (กลุ่มการพยาบาล)

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๗)๓๐๒/๑๖

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปลผลการจัดโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ตามที่ กลุ่มงานการพยาบาลได้จัดอบรมตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ

เครือข่ายสุขภาพ CUPเขาชะเมา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โครงการบุคลากรดี มีความสุขตามแนวทาง Care D+ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เสร็จสิ้นแล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานการพยาบาล ขอสรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการฯ ดังนี้

๑. ขออนุมัติเบิกค่าอาหารว่าง และอาหารกลางวันมีมูลค่า ๑๕๐.๐๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน มีค่าใช้จ่ายรวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๒. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ๑ คน จำนวน ๒ วันวันละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๓. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๓ คืนๆละ ๑,๓๐๐ บาทเป็นเงิน ๓,๙๐๐.๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายเป็นเงิน ๓๓,๓๐๐.๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน) จากเงินบำรุงโรงพยาบาลที่ได้รับจัดสรรจำนวน ๓๓,๗๕๐.๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) จึงขอคืนเงินส่วนเกินจำนวน ๔๕๐.๐๐ บาท (สี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวน่องนุช สวีวงศ์)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการบุคลากรดี มีความสุขตามแนวทาง Care D+ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรโรงพยาบาล มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อคนไข้และประชาชนโดยยึดหลักการทรงงานของในหลวง รัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีที่ทรงทำเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชน

๑.๒ เพื่อเน้นย้ำและเพิ่มบทบาทของการสื่อสารในการดูแลสุขภาพ โดยให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทสำคัญของการสื่อสารที่ชัดเจนและเห็นอกเห็นใจว่าเป็นสิ่งสำคัญในการดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ บุคลากรมีความเข้าใจในหลักการสำคัญของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติและโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชานุกูล

๒.๒ บุคลากรมีแรงบันดาลใจในการมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อบริการผู้ป่วย

๒.๓ บุคลากรมีความรักศรัทธาและภูมิใจที่ได้ทำงานในโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชานุกูล

๓. ลักษณะของโครงการ

เป็นการบรรยายอบรมโดยวิทยากรภาคเอกชน

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

๕. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๑๙ และ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นภายในสองวันตามกำหนดเวลาที่วางแผน

๖. สถานที่ฝึกอบรม

ห้องประชุมอาคารภูมิพัฒน์ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๗. งบประมาณในการฝึกอบรม

เงินงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นเงิน ๓๓,๗๕๐.๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ใช้จ่ายจริงเป็นเงิน ๓๓,๐๐๐.๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน) จึงคืนเงินส่วนที่ใช้ไม่หมดจำนวน ๔๕๐.๐๐ บาท (สี่ร้อยห้าสิบบาท) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๗.๑ ค่าอาหารว่าง และอาหารกลางวันมื้อละ ๑๕๐.๐๐ บาท จำนวน ๑๐๐คนเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๗.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร ภาคเอกชน ๑ คนวันละ ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน (๑๒ ชั่วโมง) เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๗.๓ ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๓ คืน คืนละ ๑,๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๙๐๐.๐๐ บาท(สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	สรุปผล	
		บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑.	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรโรงพยาบาล มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อคนไข้และประชาชนโดยยึดหลักการทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ-รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงทำเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชน	✓	
๒.	เพื่อเน้นย้ำและเพิ่มบทบาทของการสื่อสารในการดูแลสุขภาพ โดยให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทสำคัญของการสื่อสารที่ชัดเจนและเห็นอกเห็นใจว่าเป็นสิ่งสำคัญในการดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	✓	

สรุปผลผู้เข้าร่วมโครงการ

ที่	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	สรุปผล	
		บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑.	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	✓	

สรุปผลภาพรวม

จุดเด่นของโครงการ

๑.เป็นโครงการที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลซึ่งเป็นสมาชิกของโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ๘๐พรรษา ได้ความเข้าใจถึงหลักการสำคัญของโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติและโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูลและได้น้อมนำพระราชจริยวัตรมาประพฤติปฏิบัติเป็นแรงบันดาลใจในการทำงานในโรงพยาบาล

๒.สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ข้อเสนอแนะ

เป็นโครงการที่ควรทำอย่างต่อเนื่องทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค ไม่พบปัญหาเจ้าหน้าที่ให้ความสนใจในโครงการมากกว่าที่แสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรม

ภาพกิจกรรมการอบรม



๑๙-๒๐ ส.ค. ๖๗

@รพก.เขาชะเมา ระยอง

ตั้งใจที่ได้มาบรรยายเพื่อสร้างกำลังใจและแรงบันดาลใจให้จนท. ที่กำลังท้อแท้หมดแรงทั้งกายทั้งใจในการทำงาน

ขอให้ทุกคนนึกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในวันแรกที่เริ่มทำงาน ทุกคนต่างตั้งใจว่าจะทำหน้าที่ของเราให้ดีที่สุด จะดูแลคนไข้เหมือนคนในครอบครัว จะเป็นแบบอย่างที่ดีให้รุ่นน้อง จะทำให้ทุกคนภูมิใจ จะไม่เอาเปรียบใครๆ

คงไม่มีใครตั้งใจที่จะทำสิ่งไม่ดีไม่งามหรือเอาเปรียบเพื่อนร่วมงานตั้งแต่แรก

แต่ทำไมเดี๋ยวนี้หลายคนเปลี่ยนไป ทำในสิ่งที่ไม่ควรทำ อะไรทำให้เราเปลี่ยนไป

เวลาที่ผ่านไป หลายสิ่งหลายอย่างย่อมเปลี่ยนไป แม้แต่รูปร่างเราก็เปลี่ยน แต่ทำไมความมุ่งมั่นตั้งใจที่มีตั้งแต่เริ่มทำงานต้องเปลี่ยนไปด้วย

ถ้าเราเปลี่ยนไปแล้วคนไข้ และรพ.จะเป็นอย่างไร

ขอให้ทุกคนคิดเองและเปลี่ยนแปลงตัวเองกลับมาทำงานเหมือนกับเมื่อเริ่มทำงานใหม่ๆ

คนไข้ เพื่อนร่วมงาน คนรุ่นน้องๆจะได้มีความสุข รพ.จะเป็นที่ยอมรับ ชื่นชมและเชื่อมั่นของทุกคน

ในชุมชน

"ขอบคุณที่เป็นคนดี"

