

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วัน/เดือน/ปี : ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวรรณศักดิ์ พลพันธุ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายนพรัตน์ พันสมบัติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์: (Vision)

เป็นโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติเพื่อชุมชน

มุ่งเน้นการดูแลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

เพื่อประชาชนสุขภาพดี ภาควิชาเคหะมีส่วนร่วมภายในปี 2567

พันธกิจ: (Mission)

- (1) พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ที่ครอบคลุมการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของภาควิชาเคหะ
- (2) พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นรมณีสถาน และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- (3) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยม: (Core Values)

- | | | |
|-------------------------------|---|--|
| (1) K (Knowledge) | = | การใฝ่หาความรู้ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง |
| (2) M (Morality) | = | การปฏิบัติงานที่คำนึงถึงกฎหมาย จริยธรรม
วิชาชีพ |
| (3) H (Humanized Health Care) | = | การบริการด้วยหัวใจเป็นมนุษย์ |

อัตลักษณ์: (Identity)

มีวินัย ใส่ใจ พอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

- (1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการและศักยภาพบุคลากรในการดูแลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- (2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- (3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลเพื่อให้เอื้อต่อการเยียวยา
- (4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมบุคลากร เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- (5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แผนยุทธศาสตร์ ๒๕๖๓-๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
			2563	2564	2565	2566	2567		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการ และศักยภาพบุคลากรในการดูแลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	ลดอัตราการเกิดผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังรายใหม่และส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมตามกลุ่มวัย	Rate DM รายใหม่ < ร้อยละ 2	2	2	1	1	1	1. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยง 2. สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม 3 อ. 2 ส. ในชุมชน	ก.ปฐมภูมิและองค์กรรวม
		Rate HT รายใหม่ < ร้อยละ 5	5	4	3	2	1		
	ลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี มากกว่า ร้อยละ 40	40	45	50	55	60	ผู้ป่วยคลินิกเบาหวานได้รับการตรวจภาวะแทรกซ้อนปีละ1 ครั้ง	ก.การพยาบาล
		อัตราการเกิด diabetic retinopathy น้อยกว่า 10	10	9	8	7	6		ก.การพยาบาล
		ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานมีภาวะแทรกซ้อนทางไต (CKD stage 3,4,5) น้อยกว่า ร้อยละ 10	10	9	8	7	6		ก.การพยาบาล
		ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานมีภาวะแทรกซ้อน(ต้อเนื้อ/ต้อ) น้อยกว่า ร้อยละ 2	2	2	1	1	1		ก.การพยาบาล
		ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตที่ควบคุมความดันได้ดี มากกว่า ร้อยละ 50	50	55	60	65	70		ก.การพยาบาล
		ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด (CVD risk) มากกว่า ร้อยละ 90	90	92	94	96	98		ก.การพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
			2563	2564	2565	2566	2567		
		ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ Admit ด้วย Hypoglycemia น้อยกว่า ร้อยละ 2	2	2	1	1	1	ก.การพยาบาล	
		ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ Admit ด้วย Hyperglycemia น้อยกว่า ร้อยละ 2	2	2	1	1	1		
		ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ Re-admit ด้วยภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำหรือน้ำตาลในเลือดสูง ภายใน 28 วัน น้อยกว่า ร้อยละ 5	5	4	3	2	1		
		ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะแทรกซ้อนด้วยโรคหลอดเลือดสมอง น้อยกว่า ร้อยละ 3	3	3	2	2	1		
		ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ Re-admit ด้วยภาวะ Hypertensive urgency/emergency ภายใน 28 วัน น้อยกว่า ร้อยละ 5	5	4	3	2	1		
		ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูง ที่มีภาวะแทรกซ้อนด้วยโรคหลอดเลือดสมอง น้อยกว่า ร้อยละ 3	3	3	2	2	1		
		อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke ; I60-I69) น้อยกว่า ร้อยละ 5	5	4	3	2	1		ก.การพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
			2563	2564	2565	2566	2567		
	บุคลากรมีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	บุคลากรได้รับการอบรมตาม Functional competency มากกว่า ร้อยละ 80	80	85	90	95	100	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ก.การจัดการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	ภาคีเครือข่ายมีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	อสม.ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง มากกว่า ร้อยละ 70	70	75	80	85	90	อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่และ อสม.ทีมหมอครอบครัว	ก.ปฐมภูมิและองค์รวม
		ความครอบคลุมของทีมหมอครอบครัวที่มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ครบ 6 แห่ง	2	3	4	5	6		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลเพื่อให้เอื้อต่อการเยียวยา	จัดสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลเพื่อให้เอื้อต่อการเยียวยา (Healing)	ระดับความสำเร็จที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ได้ตามเกณฑ์ Green And Clean Hospital	ดี	ดีมาก	ดีมาก Plus	ดีมาก Plus	ดีมาก Plus	จัดกิจกรรมโดยให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	ก.ปฐมภูมิและองค์รวม
	พัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace)	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) มากกว่า ร้อยละ 50	50	55	60	65	70	จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace)	งานอาชีพอนามัย
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมบุคลากร เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ร้อยละของหน่วยงานในโรงพยาบาลมีกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงภายในปีงบประมาณ ๒๕๖5	เริ่มเรียนรู้	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	จัดกิจกรรมจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	ศูนย์คุณภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	พัฒนาให้โรงพยาบาลเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับมากกว่าร้อยละ 90	82	84	86	88	90	จัดกิจกรรมให้ความรู้กับผู้ปฏิบัติงาน	ก.การจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
			2563	2564	2565	2566	2567		
	เพื่อเสริมสร้างและอํารงรักษาบุคลากรให้คงอยู่ในระบบ	อัตราคงอยู่ของบุคลากร มากกว่าร้อยละ 85	65	70	75	80	85	จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างและอํารงรักษาบุคลากรให้คงอยู่ในระบบ	ก.การจัดการ
	พัฒนาให้โรงพยาบาลเป็น Smart Hospital	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยบริการเป็น Smart Hospital	1	2	3	4	5	นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ	ก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศทางการ แพทย์