



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา (กลุ่มการพยาบาล)

ที่ รย. ๐๐๓๒.๓(๗)๓๐๒/๐๔

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการจัดโครงการสร้างคนดีของแผ่นดินภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต (เสริมสร้างและพัฒนางานทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ตามที่ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา (กลุ่มงานพยาบาล) ได้จัดทำโครงการสร้างคนดีของแผ่นดินภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต (เสริมสร้างและพัฒนางานทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย) เมื่อวันที่ ๑๖ และ ๑๗ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นแล้วนั้น ในการนี้ กลุ่มงานการพยาบาล ขอสรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการฯ ดังนี้

๑. ขออนุมัติเบิกค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่าง อาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๘ คน คนละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๗,๗๐๐ บาท
  ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน ๑ คน วันละ ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน (๑๒ ชั่วโมง) เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
  ๓. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๓ คืน คืนละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท
- รวมค่าใช้จ่ายเป็นเงิน ๓๔,๘๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน) จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ซึ่งตั้งงบไว้ จำนวน ๓๘,๒๕๐ จึงเหลือเงินคืนเงินบำรุงจำนวน ๓,๔๕๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนงนุช นงนุช)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

## สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการสร้างคนดีของแผ่นดินภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต (เสริมสร้างและพัฒนางานทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย)

### ๑.วัตถุประสงค์

- ๑.๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ๘๐พรรษา ได้ความเข้าใจถึงหลักการสำคัญของโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติและโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล
- ๑.๒. เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันต่อต้านทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกที่ศรัทธา และพฤติกรรมที่ดีในการทำงาน
- ๑.๓. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจรวมทั้งสร้างความสามัคคีในการทำงานเป็นทีมโดยยึดหลักเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส แก่บุคลากรในโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

### ๒.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	มากกว่าร้อยละ ๘๕
๒.๒. ร้อยละความสุในการทำงานของเจ้าหน้าที่	มากกว่าร้อยละ ๖๕
๒.๓. อัตราการร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการ	ร้อยละ ๐
๒.๔. ร้อยละการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่กับกิจกรรมโรงพยาบาล	มากกว่าร้อยละ ๘๐
๒.๕. อัตราการขอย้ายของเจ้าหน้าที่	น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
๒.๖. เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในองค์กร	ร้อยละ ๐

### เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๑๓๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๗๖

### ระยะเวลาการดำเนินงาน

- วันที่ ๑๖ และ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นตามกำหนดเวลา

### สถานที่ฝึกอบรม

ชั้น ๒ อาคารภูมิพัฒน์ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

### งบประมาณในการฝึกอบรม

งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติจากเงินบำรุง เป็นเงิน ๓๘,๒๕๐.๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งค่าใช้จ่ายจริงเป็นเงิน ๓๔,๘๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน) จึงเหลือเงินคืนเงินบำรุงจำนวน ๓,๔๕๐ บาท ดังรายละเอียดการเบิกดังนี้

๑. ขอนุมัติเบิกค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่าง อาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๘ คน คนละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๗,๗๐๐ บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน ๑ คน วันละ ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน (๑๒ ชั่วโมง) เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
๓. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๓ คืน คืนละ ๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท

สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	สรุปผล	
		บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑.	บุคลากรโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ๘๐พรรษา ได้ความเข้าใจถึงหลักการสำคัญของโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ และโรงพยาบาลในอุปลักษณ์ของมูลนิธิเทพรัตน์เวชชานุกูล	✓	
๒.	ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันต่อต้านทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการทำงาน	✓	
๓.	เสริมสร้างขวัญและกำลังใจรวมทั้งสร้างความสามัคคีในการทำงานเป็นทีมโดยยึดหลักเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส แก่บุคลากรในโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	

สรุปผลผู้เข้าร่วมโครงการ

ที่	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	สรุปผล	
		บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ๑๓๐คน		ไม่บรรลุมีเข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๑๘ คน เนื่องจากระหว่างปีมีบุคลากรย้าย/ลาออก และมีบุคลากรบางส่วนต้องเข้าร่วมอบรมตามโครงการของจังหวัดซึ่งจัดการประชุมอบรมพร้อมกัน

สรุปผลภาพรวม...

## สรุปผลภาพรวม

### จุดเด่นของโครงการ

๑. เป็นโครงการที่บุคลากรโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ๘๐พรรษา ได้ความเข้าใจถึงหลักการสำคัญของโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติและโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูลและรู้สึกมีส่วนร่วมในการทำงานตามหลักโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

๒. เป็นการปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันต่อต้านทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก หักศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการทำงาน

๓. เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจรวมทั้งสร้างความสามัคคีในการทำงานเป็นทีมโดยยึดหลักเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส แก่บุคลากรในโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

### ข้อเสนอแนะ

เป็นโครงการที่ดีควรมีการจัดอบรมอย่างต่อเนื่องทุกปี

### ปัญหาและอุปสรรค

- เจ้าหน้าที่บางส่วนติดภารกิจงานประจำทำให้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่ครบถ้วน



ภาพกิจกรรม วันที่๑๖และ๑๗มิถุนายน๒๕๖๕



