

ส่งตรวจ

ศูนย์พระมหากษัตริย์ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
เลขที่รับ 5368
วันที่ 27 พ.ค. 2565
เวลา 8-32 น

ที่รย ๐๐๓๒.๓(๓)/๑๒๕๖

โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง ๒๑๑๑๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ฝ่ายบริหาร

เลขที่รับ 553
วันที่ 27 พ.ค. 2565
เวลา 8-33 น

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการสร้างคนดีของแผ่นดินภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๑ ชุด
(เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย)

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ได้ให้โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง จัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ เพื่อขออนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยองได้ผ่านการอนุมัติแล้ว แต่เนื่องจากโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มีโครงการที่ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงขอส่งโครงการมาเพื่อพิจารณาอนุมัติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พิชิต

(นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ได้รับ รับ ผ.ส.ส.จ. ระยอง

- ทนายสงวน นามะระ (รับ)

16/5/65 (นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

- นายสมศักดิ์ ไชยกุล (รับ)

หม.ส.จ. ทนายสงวน นามะระ ที่ 414/2565

- หม.ส.จ. ทนายสงวน นามะระ

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

โทรศัพท์ ๐ ๓๘๕๕ ๖๐๒๒ (นายชยพล คุปติชยานนท์)

โทรสาร ๐ ๓๘๕๕ ๖๐๒๓ (นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ผู้ประสานงาน นางสาวสิริยานนท์ นาคัสกุล

(นายสุนทร เจริญภูมิการกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

วิมล

๑.ชื่อโครงการ โครงการสร้างคนดีของแผ่นดินภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย)

๒.หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๓.ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวน้องนุช ชวีวงศ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๔.หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ๑ ใน ๑๐ โรงพยาบาลชุมชนที่ก่อตั้งเนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนารถบพิตร และเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูลได้รับโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาไว้ในมูลนิธิ โดยดำเนินการตามหลักทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนารถบพิตร และพระราชกรณียกิจของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี ที่ทรงทำเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชนและยังคงมีหลักการของโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ในการบริหาร บริการและวิชาการ ๕ ข้อคือ

๑. ให้เป็นโรงพยาบาลของชุมชนอย่างแท้จริง โดยจัดระบบให้ประชาชนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม

๒. โรงพยาบาลเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนที่ทำงานเชื่อมโยงสอดคล้องประสานกับองค์กรอื่น

๓. ระบบบริการของโรงพยาบาลเน้นงานเวชศาสตร์ครอบครัว การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การรักษาและการฟื้นฟูสุขภาพแบบองค์รวม (Holistic Health Care)

๔. ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาที่หลากหลายรูปแบบ ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล

๕. มีการบริหารจัดการที่ดี ภูมิสถาปัตยกรรมสวยงามเป็นระเบียบ สิ่งแวดล้อมดี และเหมาะสม

โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้น้อมนำ ๒๓ หลักการทรงงาน ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้ในการบริหารคน-บริหารองค์กรมาใช้เพื่อการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทำให้บริการ และให้ความสำคัญกับการ พัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ที่ อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มี ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้พื้นฐานความคิด เพื่อให้มีพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจและประทับใจจากการมารับบริการที่โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา และบุคลากรมีความสุขจากการให้บริการ

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักการสำคัญของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ โดยน้อมนำ ๒๓ หลักการทรงงาน ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ร่วมกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ที่ อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร มีพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ ผู้รับบริการเกิดความปลอดภัย และประทับใจบริการที่ได้รับและบุคลากรมีความสุขปลอดภัย มีความสุขจากการให้บริการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงได้จัดทำจัดอบรมบุคลากรโครงการสร้างคนดีของแผ่นดินภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย) ขึ้น

๕.วัตถุประสงค์

๕.๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ๘๐พรรษา ได้ความเข้าใจถึงหลักการสำคัญของโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติและโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล

๕.๒. เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันต่อต้านทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการทำงาน

๕.๓. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจรวมทั้งสร้างความสามัคคีในการทำงานเป็นทีมโดยยึดหลักเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส แก่บุคลากรในโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๖.เป้าหมาย

๖.๑. บุคลากรโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๑๓๐ คน

๗. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการ	สถานที่	วัน เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.เตรียมการ				
๑.๑ประชุมคณะกรรมการบริหารและชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง	ประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อเตรียมกลุ่มเป้าหมาย และสถานที่ในการดำเนินโครงการ	ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเขาชะเมา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	น้องนุช ฆวี่วงศ์
๒.ดำเนินการ				
๒.๑ จัดทำโครงการ	จัดทำโครงการเพื่อเสนอตามลำดับขั้นตอน	โรงพยาบาลเขาชะเมา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๕- ๑๐ พ.ค.๒๕๖๕	น้องนุช ฆวี่วงศ์
๒.๒ ดำเนินการตามโครงการ	ดำเนินงานตามโครงการโดยจัดการอบรม จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน	ห้องประชุม โรงพยาบาลเขาชะเมา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๑๖-๑๗ มิย.๒๕๖๕	น้องนุช ฆวี่วงศ์
๓. การประเมินผล				
ประเมินผลตามโครงการ	ประเมินผลตามโครงการ	โรงพยาบาลเขาชะเมา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๒๓ มิย. ๒๕๖๕	น้องนุช ฆวี่วงศ์

๘. ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕											ผู้รับผิดชอบ	
		พ.ศ.๒๕๖๔			พ.ศ. ๒๕๖๕									
		ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค.	กพ.	มี.ค.	เมย	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.
๑	ประชุม คณะกรรมการ บริหารและ ชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้อง								√					น้องนุช
๒	เขียนโครงการ								√					น้องนุช
๓	ดำเนินการ ตามโครงการ									√				น้องนุช
๔	ประเมินผล ตามโครงการ									√				น้องนุช

๙.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

งบเงินบำรุงโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นจำนวนเงิน ๓๘,๒๕๐,บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียด ดังนี้

๙.๑ ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวันและเครื่องดื่ม ๑๓๐ คน คนละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๙,๕๐๐บาท

๙.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร ภาคเอกชน ๑ คนวันละ ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน (๑๒ ชั่วโมง) เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐,บาท

๙.๓ ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๓ คืน คืนละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๓๕๐,บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๘,๒๕๐,บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ "ค่าใช้จ่าย ให้ถัวจ่ายกันได้ในรอบวงเงินที่ได้รับการจัดสรร" *ptw*

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ

มากกว่าร้อยละ ๘๕

๑๐.๒. ร้อยละความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่

มากกว่าร้อยละ ๖๕

๑๐.๓. อัตราการร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการ

ร้อยละ ๐

๑๐.๔. ร้อยละการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่กับกิจกรรมโรงพยาบาล

มากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๕. อัตราการขอย้ายของเจ้าหน้าที่

น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

๑๐.๖ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในองค์กร

ร้อยละ ๐

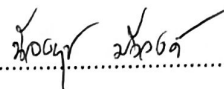
๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมอบรมและมีความเข้าใจในหลักการสำคัญของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ และโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิฯ

๑๑.๒. บุคลากรตื่นรู้ และร่วมต้านทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดี รู้จัก แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของส่วนรวม เจ้าหน้าที่มีแรงบันดาลใจในการมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อ บริการผู้ป่วย


๑๑.๓. เจ้าหน้าที่มีเจ้าหน้าที่มีแรงบันดาลใจในการมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อบริการผู้ป่วย

๑๑.๔. เป็นโรงพยาบาลต้นแบบในการทำงานด้วยความโปร่งใส เน้นการส่งเสริมป้องกันและการมีส่วนร่วม เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดเป็น วัฒนธรรมองค์กร

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวนงนุช ฆวีนงค์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุนทร เจริญภูมิการกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

กำหนดการ

โครงการจัดอบรมบุคลากรโครงการสร้างคนดีของแผ่นดิน

ณ. ห้องประชุมโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ และ ๒

เวลา	รายการ	วิทยากร
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	-ลงทะเบียน	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม กล่าวเปิดโครงการฯ โดย นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายการอบรมหัวข้อเรื่อง ๓ หัวข้อ ๑. หลักการทรงงาน ๒๓ ประการ และคำสอนอันทรงคุณค่าของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ๒. พระราชกรณีกิจของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาสยามบรมราชกุมารี ที่มีต่อพสกนิกร	อาจารย์นายแพทย์ พิษณุ ชันติพงษ์
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น.	พักรับประทานอาหาร	
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายการอบรมหัวข้อเรื่อง ๑. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต ๒. คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. การพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๔.องค์กรโปร่งใสต้นแบบคุณธรรม	อาจารย์นายแพทย์ พิษณุ ชันติพงษ์
๑๖.๑๕ - ๑๖.๑๕ น.	ซักถามและข้อเสนอแนะ	
๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	ปิดการอบรม	

หมายเหตุ: พัก - รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๔๕ และ ๑๔.๔๕ น.
พัก - รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
แต่งกายชุดเสื้อชายทุ่ง

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่สนับสนุนการพัฒนาสุขภาพของจังหวัดโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน : ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
 โครงการ : เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
 ตัวชี้วัด :

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา (ระบุเดือนของค่าปีการ)					แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)													Project Manager					
	โครงการ	กิจกรรม			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	เม.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	หน่วยงาน	ชื่อ			
1	P39-1	1	โครงการสร้างคนดีของแผ่นดิน ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" (เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย)	เจ้าหน้าที่ 130 คน/ 2 วัน	/					38,400	เงินบำรุง รพ.															38,400	ก.การ พยาบาล	น้องบุษ
2	P39-2	1	โครงการเคารพธงชาติและตักบาตรประจำเดือน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล, ประชาชนทั่วไป	/	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		ชมรม จริยธรรม	น้องบุษ
แหล่งงบประมาณ					จำนวน (บาท)																							
เงินบำรุง รพ.										38,400																		
รวม										38,400																		

อนุมัติตามบันทึกข้อความ..... ๑๙-๒๕๖๓
 ที่ รย. ๐๐๖.๒.๓(๕) / ๑๙๔ ลงวันที่..... - 5 พย. 2564