



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....  
 สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เลขที่ ๑๐๒/๙ ม.๒ ต.ห้วยทับมอญ อ.เขาชะเมา จ.ระยอง ๒๑๑๑๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวน้องนุช ฆิวังค์..... ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....  
 สังกัด.....ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา..... โทรศัพท์.....๐๓๘-๙๙๙๖-๐๒๓ ต่อ ๒๒๒.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nuchkakavee@gmail.com..... LINE ID :.....koop๙๐๐.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑.....โครงการ



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาลเขา ชะเมาจำนวน ๑๒๐ คน	ผู้บริหารและ บุคลากรทุกคน รับทราบและ ขับเคลื่อน คุณธรรม พอเพียง “ชีวิตดี วิถีพอเพียง”ใน องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินการปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาลเขา ชะเมาจำนวน ๑๒๐ คน	ผู้บริหารและ บุคลากรทุกคน รับทราบและ ยึดถือแนวทาง Do & Don't เป็นกรอบเพื่อ เสริมสร้างวินัย ความโปร่งใส และความ รับผิดชอบใน องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๓ การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม”	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาลเขา ชะเมาจำนวน ๑๒๐ คน	ผู้บริหารและ บุคลากรทุกคน ตระหนักถึงการ เกิดวัฒนธรรม องค์กรที่ส่งเสริม คุณธรรมและ ความอบอุ่นใน ครอบครัว	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๕๐..... คน	.....๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๒..... แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒..... แห่ง .....๑๒๐..... คน	.....๑.....แห่ง .....๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑..... ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑..... แห่ง .....๑๒๐..... คน	.....๑.....แห่ง .....๑๒๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติตนมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักถึงการเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรมและความอบอุ่นในครอบครัว ให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว
๓. เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือแนวทาง Do & Don't เป็นกรอบพฤติกรรมเพื่อเสริมสร้างวินัย ความโปร่งใส และความรับผิดชอบในองค์กร
๔. เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดหลักพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในการทำงานและการดำเนินชีวิต

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวน้องนุช ..... ฆวีวงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกิติมา เศรษฐบุญสร้าง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙