



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เลขที่ ๑๐๒/๙ ม.๒ ต.ห้วยทับมอญ อ.เขาชะเมา จ.ระยอง ๒๑๑๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....น.ส.น้องนุช..... พวิวงศ์..... ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา..... โทรศัพท์ ๐๓๘-๙๙๙๖-๐๒๓ ต่อ ๒๒๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nuchkakavee@gmail.com..... LINE ID : kooop๙๐๐.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๓,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับทราบนโยบาย	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน รับทราบและขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร	/			
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้แก่ กิจกรรมเคารพธงชาติและตักบาตรประจำเดือน	เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการร่วมงานมากกว่า ๑๐๐ คน/เดือน	เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี	ค่าปัจจัยถวายพระและค่าน้ำมันรถพระใช้เงินบริจาคของชมรม ๑,๕๐๐*๑๒ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท (จากการบริจาค)	ชมรมปันน้ำใจ	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ / กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ / กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจำนวน ๑๒๐ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และมีความภาคภูมิใจในความเป็นคนไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี เปิดโอกาสให้เข้า ร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรม การ ทำความดี ด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่ง แวดล้อม	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการทำ กิจกรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมวันรักต้นไม้ /กิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ ตามโอกาส โรงพยาบาลเขา ชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็น โรงพยาบาลรณนิสถาน	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกคน มีส่วนร่วมใน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	/		/	
	(๒) กิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและ คุ้มค่า	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาล	ค่าไฟฟ้าและ มูลค่าการจัดซื้อ กระดาษลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุน บุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม เช่น การอบรม การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การ ยอมรับและการขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) โครงการบุคลากรที่มีคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล จำนวน ๑๑๕ คน	สร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากร	เงินบำรุง ๗,๖๒๕ บาท	ฝ่ายการพยาบาล			/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อคนไข้และประชาชนโดยยึดหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร และสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีที่ทรงทำเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชนนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ						
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้อง ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน รวมถึงความโปร่งใสและ การบริหารงานภาครัฐ		พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงามมาเป็น คุณค่าหลักใน การดำรงชีวิต						
	(๑) โครงการโรงพยาบาลปลอดการเรียกรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชั่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๔cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๓๐..... คน	๒๔๐..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒..... แห่ง	๒..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒..... แห่ง๑๑๐..... คน	๒..... แห่ง๑๑๕..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑..... ระบบ	๑..... ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑..... แห่ง๑๑๕..... คน	๑..... แห่ง๑๑๕..... คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า ได้แก่ การพัฒนาโครงการ GREEN & CLEAN Hospital โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สอดคล้องตามมติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป “การรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้และร่วมกันใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า เพื่อสนับสนุนและเชื่อมโยงกับการพัฒนาโครงการ GREEN & CLEAN Hospital โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อีกทั้งยังเป็นแนวทางสำคัญในการลดค่าใช้จ่าย ค่าไฟฟ้าและมูลค่าการจัดซื้อกระดาซลดลง และเสริมสร้างการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น”
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ /กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์... สอดคล้องตามมติหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา และเจ้าหน้าที่ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และพิธีถวายเครื่องสักการะ วางพานพุ่มทอง พุ่มเงิน และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล เทิดทูนสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ ณ ที่ว่าการอำเภอเขาชะเมา อ.เขาชะเมา จ.ระยอง - วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ “วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี - วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ “วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว”
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)...โครงการบุคลากรดีมีคุณธรรม สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับและการขยายผลอย่างต่อเนื่อง... สอดคล้องตามมติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่ ได้เข้าร่วมการอบรมตามโครงการ "บุคลากรดีมีคุณธรรม" ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร โดยเน้นย้ำถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการผู้ป่วยและประชาชน ด้วยจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบและความเสียสละ การอบรมดังกล่าวได้น้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการทำงาน เพื่อยึดถือเป็นแบบอย่างอันงดงามในการรับใช้ประชาชน นอกจากนี้ ยังได้ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต จิตอาสา และความกตัญญู พร้อมทั้งน้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

คำอธิบาย : ๑. มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานด้านจริยธรรมในองค์กร จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือและความตระหนักร่วมกันของบุคลากรทุกระดับภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนที่เป็นรูปธรรมและนำไปสู่ผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม อุปสรรคที่พบในการดำเนินงาน ได้แก่ ความหลากหลายในมุมมองของบุคลากร การขาดความต่อเนื่องในการสื่อสารแนวคิดคุณธรรม และความเข้าใจที่ไม่ตรงกันเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในบริบทของการทำงาน

ลงชื่อ นางสาวน้องนุช ฆวี่วงศ์ ผู้รายงาน

(นางสาวน้องนุช ฆวี่วงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ นางสาวกิตติมา เศรษฐบุญสร้าง

(นางสาวกิตติมา เศรษฐบุญสร้าง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘